



Dato: 05.10.2022 Arkivkode: Grete Syrdal Bilag nr: Ingjerd Sveen Vetvik Arkivsak ID: 22/10456 J.post ID: 22/102105

Behandlingsutvalg	Møtedato	Politisk saksnr.
Hovedutvalg for bistand og omsorg	19.10.2022	067/22
Råd for personer med funksjonsnedsettelse	10.10.2022	044/22
Hovedutvalg for bistand og omsorg	09.11.2022	078/22
Eierutvalget	19.10.2022	055/22
Formannskapet	16.11.2022	185/22

Koordinering av tilrettelagt arbeid i Bærum kommune

Formannskapet-16.11.2022- 185/22

Vedtak:

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

Hovedutvalg for bistand og omsorg-09.11.2022- 078/22

Innstilling:

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

Eierutvalget-19.10.2022- 055/22

Innstilling:

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

Hovedutvalg for bistand og omsorg-19.10.2022- 067/22

Vedtak:

Saken utsettes i påvente av behandlingen i Eierutvalget.

Råd for personer med funksjonsnedsettelse-10.10.2022- 044/22

Vedtak:

Råd for personer med funksjonsnedsettelse støtter kommunedirektørens forslag og tar saken til orientering.

Eierutvalget-19.10.2022-055/22

Innstilling:

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

Hovedutvalg for bistand og omsorg-09.11.2022-078/22

Innstilling:

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

SAKEN I KORTE TREKK

Ingress

I Bærumssamfunnet jobber vi sammen for å skape gode liv og like muligheter. Bærum skal være et trygt, mangfoldig og inkluderende samfunn, og det skal legges til rette for at alle kan delta i arbeids- fritids- og samfunnsliv. Målene i kommuneplanens samfunnsplan gjenspeiles i oppdrag i kommunens budsjett- og økonomiplan. For mennesker med nedsatt funksjonsevne, legges en individuell kompetanse- og motivasjonskartlegging til grunn for tilknytning til aktivitet- og arbeidsliv, slik at dette kan skje på den enkeltes premisser.

Dette saksfremlegget redegjør for oppfølging av Hovedutvalg for bistand og omsorgs vedtak i sak 019/20: [Bærum arbeidssenter og Arba Inkludering - oppfølgingssak](#) og for erfaringer med dette. Saken ble også behandlet i eierutvalget. Ved en inkurie ble den ikke sluttbehandlet i Formannskapet i 2020. Kommunedirektøren har avklart med politisk sekretariat at sak 019/20 er å anse som ferdigbehandlet.

Området aktivitet og tilrettelagt arbeid er i utvikling og befolkningsprognoser viser at nye brukere kommer til. For en bærekraftig utvikling av dette området, har kommunedirektøren iverksatt en rekke aktiviteter i oppfølging av tidligere vedtak. Det er et mål å få flere personer med behov for tilrettelagt arbeid i arbeid i tråd med deres funksjonsnivå, ønsker og motivasjon. Det er et uttalt mål at statlig finansierte plasser skal fylles og antall økes. Flere brukere skal også kvalifiseres og søkes ut i ordinært arbeidsliv via varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTAO-ordningen). Det fordrer et tett og godt samarbeid med næringslivet.

Arba og kommunen har i oppfølging av saken fra Hovedutvalg bistand og omsorg samarbeidet tett. Kommunedirektøren vurderer resultatet av den felles prosessen som god. Virksomhetene har tilnærmet seg hverandre enda mer enn tidligere. Man har kunnet spille på hverandres styrker og kompetanse. Resultatet av denne felles tjenesteutviklingen er godt omtalt i saksfremlegget.

Kommunedirektøren deler Arbas vurdering om at selskapet synes å ha ytterligere potensiale i retning av å være en fremtidig egenregileverandør til Bærum kommune. Føringer for statsstøtte gjør at det fordrer en utvikling av selskapsstrukturen. Denne utviklingsretningen understøttes av funn i en forskningsrapport fra Oslo economics og er i tråd med arbeidsgiverforeningen for vekst- og attføringsbedrifter (ASVL) satsning på «inkluderende kommuner» <https://asvl.no/verktoykasse/inkluderende-kommune-og-bedrift/inkluderende->

[kommune/](#). Kommunedirektøren vil bistå selskapet med å identifisere egnede egenregioppdrag.

I del 2 er Arba og Bærum arbeidssenter beskrevet, samt hvordan vedtak om varig tilrettelagt arbeid (VTA) fattes. Der finnes også en utdypende forklaring på begreper og forkortelser som benyttes i redegjørelsen.

Tidligere behandling

Formannskapet sak 153/19 18.6.2019: [Bærum arbeidssenter og Arba Inkludering – koordinering av brukertilbudene, økt samhandling og tilpasset organisering.](#)

Hovedutvalg for bistand og omsorgs sak 019/20 13.5.2020: [Bærum arbeidssenter og Arba Inkludering - oppfølgingssak](#)

Redegjørelse

Saken er en oppfølging av vedtak i sak Hovedutvalg for bistand og omsorgs sak 019/20:

1. *Eierutvalget viser til kommunestyrets vedtak av 5.12.2018 og formannskapets vedtak av 18.6.2019. Det etableres et prosjekt mellom Arba og Bærum kommune ved Helse og Sosial for å svare ut disse to vedtakene.*
2. *For å initiere et slikt prosjekt, avholdes det et oppstartsmøte mellom leder av BIOM, leder av Eierutvalget og ledelsen i Arba og Bærum kommune.*
3. *Hovedutvalget bistand og omsorg slutter seg til forslaget om at det opprettes et inntaksteam som inkluderer Arba, Bærum Arbeidssenter, Tildelingskontoret, NAV. Veiledningssenteret for videregående opplæring, Sandvika inviteres med. Faste kriterier for inntak utarbeides, herunder faglige vurderinger og kostnadseffektivitet.*
4. *Bærum kommune tar initiativ til et samarbeid med nye Viken fylkeskommune for en bedre samhandling mellom opplæringstilbudet og det påfølgende arbeidstilbudet.*
5. *Bærum arbeidssenter skal fortsatt ha tilrettelagt arbeidstrening for voksne med ulike funksjonsnedsettelse (uføretrygd) og minoritetsspråklige i språk- og arbeidstrening.*

I perioden juni til oktober 2020 ble det avholdt fire møter mellom de nevnte partene med støtte fra økonomiressurser. I møtene ble økonomi, resultater, funksjonsnivå på brukere i tilbudet og mulighetsrom for virksomhetene drøftet. Kommunedirektøren planla å fremme oppfølgingssak første kvartal 2021, men grunnet Covid 19-pandemien ble saken utsatt, jf. formannskapssak 23/21 [Prioritering av tjenester og aktiviteter i 2021](#).

Bærum kommune og Arba AS har i 2022 gjenopptatt en konstruktiv og god dialog for å finne de beste løsninger for personer med behov for tilrettelagt arbeid. I mellomtiden har ARBA AS fått ny styreleder i Erik Kjeldstadli. Parallelt har også Oslo Economics, på oppdrag fra KS storbynettverk og finansiert med midler fra KS storbyforskning, gjort et nyttig innsiktsarbeid knyttet til eierstyring av kommunalt eide arbeidsmarkedsbedrifter. Bærum kommune har bidratt inn til arbeidet. Rapporten gir økt kunnskap om mulighetsrommet og anbefalte retninger for kommuners utvikling av arbeidsmarkedsbedrifter. Deler av rapporten er omtalt nærmere i saksfremlegget og rapporten er i sin helhet vedlagt saken. Oslo Economics har presentert innsikter og funn i et eget møte med administrasjonen, ledelsen i Arba og utvalgsledere for både Eierutvalg og Hovedutvalg Bistand og omsorg.

I tjenesteutvikling legger kommunedirektøren til grunn både kommunens egne strategier, som kommuneplanens samfunnsdel, og FNs bærekraftsmål, som målet om god helse og livskvalitet, anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mindre ulikhet.



Vedlagte rapport fra Oslo Economics viser at sysselsettingen i Norge er relativt høy sammenlignet med mange andre land, men at det er visse trekk som bekymrer. Det har blitt et skapere skille mellom de som er innenfor og utenfor i arbeidslivet, og andelen unge uføre har økt. Kombinert med en aldrende befolkning og reduserte inntekter fra oljesektoren skaper dette et press på offentlige finanser, noe som igjen krever at det offentlige tenker nytt i sin tjenesteproduksjon.

Rapporten konkluderer med at det er behov for mer og ny virkemiddelbruk, og peker blant annet på tilbud om arbeidsmarkedstiltak for unge og lærerkandidatordningen som mulige tiltak.

Kommunedirektøren redegjør her for nyttige erfaringer knyttet til de iverksatte tiltakene.

Felles inntaksteam

I arbeidet med utenforskap er det behov for å videreføre og styrke fellesordninger for Arba og Bærum Arbeidssenter som skaper en god flyt mellom tiltakene, og som sikrer et tilbud i tråd med den enkelte brukers motivasjon og mestring.

Veien inn til tilrettelagt arbeid må styres, og det må settes tydelige karrieremål for brukerne. I forbindelse med opprettelsen av felles inntaksteam har oppmerksomheten på karrieremuligheter for den enkelte vært vesentlig, idet det er avgjørende med innsats allerede fra tidlig i 10. klasse.

Bærum kommunale dagtilbud, Bærum arbeidssenter, Arba AS, tildelingskontoret i Bærum kommune og NAV gjennomfører nå en felles inntaksvurdering sammen med tilrettelagt opplæring på videregående skole for alle som søker et tilbud innen tilrettelagt aktivitet på dagtid, tilrettelagt arbeid eller varig tilrettelagt arbeid. Tildelingskontoret har en koordinerende rolle.. Inntaksmøtene skjer halvårlig, og ved behov. Vedtak om tilbud fattes for bruker i henhold til vedtaksmyndighet, for eksempel fatter NAV fylke vedtak når det gjelder VTA, tildelingskontoret når det gjelder aktivitet, osv.

Det er kommunedirektørens vurdering at siden koordineringsarbeidet har fungert godt, har også resultatene fra felles inntaksteam vært gode. Vedlagte rapport fra Oslo Economics viser til at Bærum kommune i vesentlig grad skiller seg ut fra de øvrige kommunene i storbynettverket, ved at kommunen og arbeidsmarkedsbedriften Arba samarbeider om inntak av brukere:

«Dette skaper en samordning og koordinering mellom ulike aktører, inkludert arbeidsmarkedsbedriften i kommunen, samt mer fleksibilitet og bedre utviklingsmuligheter for hver enkelt. Koordineringen som foregår i Bærum, ligner i stor grad på det som interessenter i øvrige kommuner påpeker at det kan være behov for.»

Bærum kommune er alene om felles inntaksteam i storbynettverket og andre kommuner ser derfor til Bærum om dette. Det ligger til grunn i felles inntaksteam, at VTA-plassene skal prioriteres ved nye inntak. Felles inntaksteam startet opp under Covid 19-pandemien. Selv om erfaringene er gode, finner kommunedirektøren det naturlig å evaluere ordningen i tråd med kontinuerlig forbedringsmetodikk. Målet er en god, bærekraftig og innovativ utvikling av tjenestene. For eksempel vil det være et mål om at ungdommene som avslutter tilrettelagt opplæring, setter seg mål for fremtidig yrkesvalg, der de tidlig penses inn mot kvalifisering og opplæring, utdanning og karriereveiledning, og legger et løp mot en mulig yrkeskarriere. Lærerkandidatordningen omtalt senere i saken kan for noen være et virkemiddel for å oppnå

dette.

Felles informasjonsside og informasjonsmøter

Det er utarbeidet [en felles informasjonsside](#) for både kommune, fylket og Arba for å gjøre det lettere for brukere og foresatte å orientere seg om ulike tilbud. Her finnes informasjon om tilrettelagte aktivitets- og arbeidstilbud for utviklingshemmede og deltakere med ulike funksjonsnedsettelse bosatt i Bærum kommune, samt informasjon om den enkelte tilbyder, hvem som kan søke, søknadsskjema og søknadsfrister. Felles informasjonsside ble opprettet som en følge av felles inntaksteam.

Det avholdes felles informasjonsmøter for både Haug skole og ressursenter og tilrettelagt opplæring på videregående skole og for foreldre ved Haug. Dette for å se livsløpet under ett, fordi karrierestigen begynner allerede i videregående skole. En stor del av deltakerne i tilrettelagt arbeid vil komme fra skoler som Haug. Felles informasjonsmøter kom i gang som en konsekvens av felles inntaksteam.

Gode tilbakemeldinger gjør at kommunedirektøren både vil videreføre, men også utvikle informasjonsmøtene.

Faste samarbeidsmøter

Ledelsen ved Arba og Bærum arbeidssenter møtes jevnlig med felles fokus på brukernes behov. Enkeltbrukere har i løpet av året medarbeidersamtaler med leder i sin virksomhet, og i forbindelse med dette gjøres en koordinert forflytning av kandidater for de brukerne som har behov for endring. Kommunedirektøren ser at samarbeidsmøtene videreføres.

Lærekandidatordningen

Lærekandidatordningen for funksjonshemmede ble utviklet i Østfold, og etter regionreformen har Viken fylkeskommune ønsket å iverksette modellen i hele fylket. Kommunedirektøren er her særlig fornøyd med at Bærum kommune gikk foran i påvirkningsarbeidet med Viken fylkeskommune for å etablere gode samarbeidsrelasjoner, noe som både følger oppdrag i kommunens budsjett- og økonomiplan, samt vedtak i sak fra hovedutvalg for bistand og omsorg nevnt innledningsvis:

Bærum kommune tar initiativ til et samarbeid med nye Viken fylkeskommune for en bedre samhandling mellom opplæringstilbudet og det påfølgende arbeidstilbudet.

Den gode dialogen med fylkeskommunen og ønske om iverksetting av modellen i Bærum fikk særlig fart etter felles prosjekt om koordinert inntak for tilrettelagt arbeid og aktivitet.

Lærekandidatordningen innebærer at elever med særlige behov, og som har vansker med å fullføre et ordinært fag- eller svennebrev, kan få grunnleggende kompetanse innen et bestemt fagområde. Lærekandidaten får opplæring i bedrift i utvalgte deler av læreplanen.

Kompetansen de tilegner seg skal rettes mot et reelt behov i arbeidslivet og gi grunnlag for varig arbeid. Kunnskapsmålene tilpasses den enkelte elevs forutsetninger. I motsetning til en lærling som skal nå alle målene i læreplanen, sikter lærekandidaten mot arbeidsoppgaver innenfor en begrenset del av læreplanen og baseres på de målene i læreplanen kandidaten har best forutsetninger for å mestre. Ordningen er svært fleksibel, fordi lærekandidatene er svært forskjellige med ulike behov. Noen kan oppnå alle målene i VG3 læreplanen, mens noen kan ha en måloppnåelse på eksempelvis 50 %. Kompetansen lærekandidaten oppnår, kalles grunnkompetanse og kan senere bygges videre til yrkeskompetanse.

Lærekandidatordningen administreres og bekostes i sin helhet av fylkeskommunen. Bærum kommune og Arba deltar for første gang i 2022 og får de første lærekandidatene fra høst 2022, med to kandidater til Arba og to kandidater til Bærum arbeidssenter – begge tjenester er godkjente lærebedrifter og utfyller hverandre med ulike fagområder, noe som gir variasjon og flere muligheter for kandidatene. Det er et ønske om å

utvide antall plasser for neste skoleår. HR-avdelingen er ansvarlig enhet i kommunen for både fagbrev og lærekandidatordningen.

Kommunedirektøren er godt fornøyd med at lærekandidatordningen nå er på plass, og at personer med nedsatt funksjonsevne gjennom god dialog og sparring mellom kommunen og aktuelle samarbeidspartnere har fått nye karrieremuligheter. Kommunedirektøren ser frem til å vinne erfaringer på området og til å bidra til utvikling ved å tilpasse tilbudet.

Om samarbeid med næringsliv og selskapsutvikling

Egenregi og utvidet egenregi

Det offentlige står fritt til å organisere sin virksomhet på den måte som det finner mest hensiktsmessig for å løse sine oppgaver. To vanlige måter å gjøre dette på er egenregi og utvidet egenregi.

Egenregi:

Dersom to enheter innen samme rettssubjekt inngår en avtale om kjøp av varer og tjenester eller bygge- og anleggsarbeider, kommer anskaffelsesregelverket ikke til anvendelse. Vilkårene for egenregi vil for eksempel være oppfylt dersom en etat kjøper en tjeneste fra en annen etat i samme kommune.

Kommunal etat



Kommunal etat

Utvidet egenregi:

De alminnelige vilkårene for utvidet egenregi er angitt i anskaffelsesforskriften § 3-1. Av bestemmelsen fremgår det at anskaffelsesregelverket ikke gjelder når oppdragsgiveren inngår kontrakter med et annet rettssubjekt som

- oppdragsgiveren utøver kontroll over som svarer til den kontrollen han utøver over sin egen virksomhet,
- utøver mer enn 80 prosent av sin aktivitet for oppdragsgiveren eller andre rettssubjekter som oppdragsgiveren kontrollerer, og
- det ikke er direkte private eierandeler i.

Vilkårene er kumulative, og må være oppfylt i hele kontraktperioden.

Kommune



Kommunalt
selskap

(Kilde: www.regjeringen.no)

Det er et stort potensial i å hente ut flere til ordinært arbeid, og nasjonalt bidrar arbeidsmarkedsbedriftene i stor grad her. En konklusjon i rapporten fra Oslo Economics er at kommunene bør vie større oppmerksomhet til arbeidsmarkedsbedriftenes formål og samfunnsmessige betydning i eierstyringen.

Bærum kommune har, som eneste kommune i hele Norge, utarbeidet en egen eierstrategi for sin arbeidsmarkedsbedrift, altså Arba. Denne eierstrategien kommer i tillegg til eiermeldingen, som gjelder generelt for kommunens eierinteresser.

I henhold til eierstrategien er Arbas hovedformål å bidra til arbeidsinkludering gjennom å gi mennesker mulighet til å få, beholde og utvikle seg gjennom arbeid. Selskapet skal i denne forbindelse også kunne eie og delta i annen forretningsvirksomhet, herunder drive utleie av fast eiendom og salg av administrasjonstjenester til tilknyttede selskap der dette er hensiktsmessig.

Kommunens eieroppfølging av Arba foregår i Eierutvalget. Dette sikrer en målrettet styring av kommunens ene arbeidsmarkedsbedrift. At kommunen eier Arba 100 % gir kommunen større styringsmuligheter og dermed økte muligheter til å utøve en aktiv eierstyring som ivaretar kommunens behov. Fullt eierskap gir også større handlingsrom til å kjøpe inn varer og tjenester fra arbeidsmarkedsbedriften gjennom kontrakter i utvidet egenregi.

Ordningen med å levere i egenregi tilsier at man må levere ca. 80 % inn i egen bedrift og ca. 20 % til eksterne. Når kommunen leverer til seg selv, plasserer den pengene inn i egen virksomhet. Å levere i egenregi er en bærekraftig og økonomisk lønnsom måte å drive en virksomhet på innen området tilrettelagt arbeid, som dessuten også bidrar til å oppfylle kommunens samfunnsansvar. En slik ordning reduserer dessuten også koordineringsbehovet på tvers av eierne. Et godt eksempel på egenregi er at Bærum arbeidssenter under Covid 19-pandemien sydde smittevernsfrakker og kjørte ut smittevernsutstyr til kommunens egne tjenestesteder.

Også [Arbeidsgiverforening for vekst- og utføringsbedrifter](#) (ASVL) peker på egenregi som gunstig oppgaveløsning i kommunal tjenesteproduksjon.

Kommunedirektøren vil videre samarbeide tett med Arba for å se etter muligheter for å løse kommunale oppgaver med arbeidsmarkedstiltak. Arba på sin side er i dialog med Bærum kommune om å utrede et datterselskap som kan levere tjenester i utvidet egenregi.

Inkluderende kommuner

Et tettere samarbeid mellom Arba og Bærum arbeidssenter vil kunne føre til økt forutsigbarhet for tildeling av tilrettelagt arbeidsplass, økt kvalitet på tilbudet, bedre ressursutnyttelse og mulighet for økte statlige tilskuddsoverføringer, samt økt bærekraft.

Andre kommunale og eksterne aktører er også premissgivere for å nå disse målsettingene, og det er derfor avgjørende at disse trekkes inn i arbeidet. Noen kommuner deltar i et forsøk kalt «Inkluderende kommuner» Ideen bak dette er å overføre flere oppgaver fra kommune til tilrettelagt tiltaksbedrift. Anskaffelsesformen «Reservert anbud» er en av flere virkemidler som kan benyttes i dette arbeidet.

Dette er etter kommunedirektørens vurdering et bærekraftig og spennende spor, som dessuten også understøttes av rapporten fra Oslo Economics, samt støttes av ASVL. Inkluderende kommuner forutsetter en omstrukturering av selskapet slik at dette er mulig.

Kommunedirektøren anbefaler å innhente erfaringer fra dette arbeidet i den videre utviklingen av samarbeidet mellom Arba og Bærum arbeidssenter.

Nye brukergrupper og nye arenaer

For å kunne levere godt og være relevante i et fremtidens landskap innen tilrettelagt arbeid, ser Arba nye muligheter for vekst og utvikling av selskapet, blant annet ved å rette seg mot nye brukergrupper.

For eksempel kan det være aktuelt å se på hvorvidt for eksempel AFT-plassene kan benyttes dersom en innbygger ikke har lyktes med overgang til arbeid etter både gjennomføring av introduksjonsprogram og kvalifiseringsprogrammet. Et annet spor kan være å rette innsatsen mot kvinner med liten eller ingen skolebakgrunn fra hjemlandet og uten rett til videre gratis norskopplæring. Denne gruppen sliter mest med overgang til jobb og videre utdanning. Videre kan brukere innen rus og psykiatri med behov for aktivitet og tilrettelagt arbeid være en aktuell gruppe. Kommunedirektøren vil fremover vurdere tjenesteutsetting og /eller supplering av kommunale tiltak som mulige fremtidige egenregioppdrag til ARBA.

Tilsvarende har ARBA i sitt utviklingsarbeid behov for å se til nye arenaer. Kommunedirektøren vil her være en god og konstruktiv sparringspartner for Arba i arbeidet med å identifisere gode og egnede oppgaver som ivaretar et helhetlig brukerperspektiv. Det er under alle omstendigheter viktig med tidlig innsats for nye brukere for å få til en god og riktig utvikling for den enkelte.

Nye løsninger mot næringslivet

Samfunnet krever og etterspør mer og mer formell kvalifisering i arbeidslivet. Dette krever en ny mentalitet og innovasjon. Det er et felles mål for Arba og kommunedirektøren å se varig tilrettelagt arbeid opp mot nye løsninger i næringslivet, herunder VTA-O muligheter. Bærum næringsråd som en frittstående og uavhengig interesseorganisasjon for næringslivet er en aktuell samarbeidspartner. De har mål om å tilrettelegge for best mulige rammebetingelser, stimulere til innovasjon og nyetableringer og være en plattform for faglig og sosialt nettverk. Dette knyttes også godt opp mot FNs bærekraftsmål om anstendig arbeid og økonomisk vekst, bærekraftige byer og lokalsamfunn, og ansvarlig forbruk og produksjon.

Både Arba og kommunen har et etablert nettverk med næringslivet. Nye løsninger mot næringslivet kan identifiseres.

Organisasjonsutviklingsprosjektet «Vårt felles lederskap»

Bærum kommune har i perioden 2020-2022 gjennomført organisasjonsutviklingsprosjektet Vårt felles lederskap. Prosjektet er igangsatt for å se på lederstrukturen i Bærum kommune, hovedsakelig fra nivåene fra seksjonsleder og oppover.

Utgangspunktene for prosjektet var flere:

- Å sørge for Ett Bærum som er handlekraftig og innovativt
- Å ruste ledelse og organisasjon for tjenesteutvikling i fremtidens kommune
- Å realisere HP-vedtaket fra HP 2021-2024 om å vurdere ledernivåene og å effektivisere administrasjonen

Virksomhetsnivået ser i ny organisasjon fra 1.10 slik ut:



Som det kommer frem av modellen så samordnes de kommunale tjenestene innen bolig, aktivitet og tilrettelagt arbeid i egen seksjon i avdeling for Helse og velferd. Slik Kommunedirektøren ser det, gir dette nye muligheter for synergier og nytt innhold i tjenestene. Det kan også bli aktuelt å se nærmere på språk og begrepsbruk i arbeidet med tilrettelagt arbeid.

Nøkkeltall perioden 2021-2022

	Arba	Bærum arbeidssenter
Antall brukere VTA	114	
Antall brukere AFT	129	
Antall i tilrettelagt arbeid		93
Antall overgang til VTAO	1	2
Antall lærerkandidater	2	2

Både Arba og Bærum arbeidssenter er godkjente som lærebedrifter i ulike fag.

Vurdering

Kommunedirektøren vurderer at samarbeidet mellom kommunen og Arba har gitt økt kvalitet i tilbudet til innbygger og innsikt i mulighetsrommet mellom de 2 virksomhetene som jobber med tilrettelagt arbeid. Gode samarbeidsrelasjoner gir gevinster for innbygger og for begge samarbeidsparter. Kommunen vil være bidragsyter for Arba i den videre utviklingen av selskapet. Nye brukergrupper og arenaer i næringsliv og sivilsamfunn identifiseres, slik at selskapet kan ha vekst og derigjennom sikre inntjening og å levere på samfunnsoppdraget.

Kommunedirektøren vil jobbe mot en mer helhetlig innretning i tjenesteutviklingen, og med forsterket fokus på samhandling og et helhetlig brukerperspektiv. Innsats for flere statlige VTA-plasser videreføres.

Intern prosess og ekstern medvirkning

Saken er utarbeidet i nært samarbeid med fagpersoner i seksjon arbeid og inkludering og Arba AS.

Konsekvenser av beslutningene

Det foreslås ingen forslag til vedtak i saken med økonomiske eller administrative konsekvenser.

Vedlegg:

DEL TO MER OM SAKEN	5897553
Oslo Economics Delrapport-1-Analyser-og-anbefalinger-1	5917723
Oslo Economics Delrapport-2-kartlegging-av-storbykommunen-es-eierskapsutøvelse-og-deres-arbeidsmarkedsbedrifter	5917724
Prinsipper for godkjenning av tiltaksarrangører	6000139
Eierstrategi Arba	6004080
Årsrapport Bærum arbeidssenter 2021	6004416
Sluttrapport Felles inntaksplattform	6020214

Behandlingen i møtet 16.11.2022 Formannskapet

Votering:

Likelydende innstilling fra Eierutvalget og Hovedutvalg bistand og omsorg ble enstemmig vedtatt.

Formannskapet-16.11.2022- 185/22:

Vedtak:

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

Behandlingen i møtet 09.11.2022 Hovedutvalg for bistand og omsorg**Votering:**

Kommunaldirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Hovedutvalg for bistand og omsorg-09.11.2022- 078/22:**Innstilling:**

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

Behandlingen i møtet 19.10.2022 Eierutvalget**Votering:**

Kommunedirektørens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

Eierutvalget-19.10.2022- 055/22:**Innstilling:**

Kommunedirektørens redegjørelse om oppfølging av vedtak og koordinering av tilrettelagt arbeid tas til orientering.

Behandlingen i møtet 19.10.2022 Hovedutvalg for bistand og omsorg**Votering:**

Utvalgsleder Torbjørn Espeliens forslag ble enstemmig vedtatt.

Hovedutvalg for bistand og omsorg-19.10.2022- 067/22:**Vedtak:**

Saken utsettes i påvente av behandlingen i Eierutvalget.

Behandlingen i møtet 10.10.2022 Råd for personer med funksjonsnedsettelse**Votering:**

Forslag fra Danielsen ble enstemmig vedtatt.

Råd for personer med funksjonsnedsettelse-10.10.2022- 044/22:**Vedtak:**

Råd for personer med funksjonsnedsettelse støtter kommunedirektørens forslag og tar saken til orientering.