

Innspill fra Utdanningsforbundet Bærum til kommunedirektørens budsjettforslag (BØP)

Vi har hatt en del samtaler med utvalgsmedlemmer og med lokale politikere, men på grunn av sykdom på lokallagskontoret har vi ikke levert ut en oversikt skriftlig. Beklager at denne kommer veldig sent ut til dere!

Om noen har behov for å snakke med en av oss før utvalgsmøtet, skal vi forsøke å være tilgjengelig for en telefonsamtale.

Bjørn Sigurd Hjetland er for tiden sykemeldt, og vi foreslår derfor kontakt med følgende:

Nestleder: Jane Lomax, tlf. 97982683

HTV skole: Sissel Ringlund, tlf. 41333860 eller Jørn Henriksen, tlf. 91133751

HTV barnehage: Gry Hovland, tlf. 95105155

Lønnsnivået for lærere i skole og barnehage må være konkurransedyktig med sammenlignbare kommuner og med relevante jobber utenfor yrket. Nå blør vi kompetanse.

Lønnsnivå for ledere i skole og barnehage. Vi ligger vesentlig under Oslo kommune. Det samme gjelder i undervisningsstillinger og for pedagogiske ledere.

Læremidler i skole. Viktig å fortsette styrking av både trykte og digitale læremiddel. Lærerne melder at de fortsatt har få trykte læremidler og bruker mye tid på kopiering. **10 mill også de neste to årene.**

Bærum driver skole mye billigere enn snittet i ASSS kommunene. Kommunedirektøren peker på at det ville koste Bærum kommune 106 millioner kroner å matche **snittet i ASSS på skole.** I mellomtiden ser vi en økning i spesialundervisning og større grad av psykisk uhelse blant barn og unge. Bærum kommune har etter vår oppfatning **spart seg til fant** i forsøket på å være flinke piker.

Bærum kommune har forpliktet seg til å **øke antallet lærlingeplasser innen både helse- og barne- og ungdomsarbeiderfag.** Nå er vi langt fra målsetningene her. Vil Bærum kommune stimulere til flere lærlingeplasser ved å komme med økonomiske incentiver for veiledere, eller basere seg på gratisarbeid og dugnad som i dag?

Forslag om å åpne skolebyggene på ettermiddag og kveldstid. Dette gjøres helt uten en styrking av skolebudsjettene for å lage et tilbud barn og unge faktisk er interessert i. Hva er planen?

Alternativt fritidstilbud for barn og unge i kommunen. Skal dette utelukkende drives av private eller frivillige eller tenker kommunen å styrke arbeidet for å forhindre utenforskap? Hvor er konsekvensanalysen for denne satsningen?

Politisk vedtak om å tilstrebe 50 % kommunale barnehageplasser. Hvordan tenker kommunedirektøren å løse dette når det nok en gang foreslås å kutte i kommunale plasser?

87 barnehagelærer på «disp». Re-innfør ABLU i Bærum, slik at de som er tilsatt i pedagogiske stillinger på disp. kan bli kvalifisert mens de er i jobben.

Arbeidsbelastning på ledere i skole og barnehage. Det må vurderes om det er forsvarlig å ha så mange arbeidsoppgaver på den enkelte lederen.

Satsing på store barnehager. Utdanningsforbundet stiller spørsmål på om det er hensiktsmessig med å legge ned fungerende barnehager for å bygge store enheter. Det er ikke ønskelig klimamessig med bilkjøring til og fra barnehage, og det er ikke noe forskningsmessig bevis på at store barnehager gir bedre kvalitet for barna, de ansatte eller for drift.

Utdanningsforbundet Bærum mener det trengs å styrke satsing på følgende:

- Haug skole
- Bærum alternative skoler
- Alternative læringsarenaer i skole (Bærum motorsenter og lignende)
- Seniorordninger i barnehage
- Redusere utenforskap
- Rekruttering til skole (og barnehage)
- Spesialpedagogisk satsing i barnehage (Variant av Færdermodellen)
- Lønn til spesialpedagoger, lønn for master? Mister spesialpedagoger når de ser lønnen. Konkurransedyktig lønn.
- Oppstart bransjeprogram barnehage
- Åpne skolene på kveldstid – kompensasjon, ansvarlighet og tilbud.
- Veiledning av nyutdannede barnehagelærere
- Støtte til utdanning for å få flere barnehagelærere
- Robust vs link – satsing på ungdomsskolen