

ID	Tema	Emne	Status
2023-87	Hovedutvalg bistand og omsorg	Hovedutvalg bistand og omsorg	Publisert
2023-86	Kommunestyret	Berger svømmehall	Publisert
2023-85	Hovedutvalg barn og unge	Barn og Unge. Om opptak i barnehage	Publisert
2023-84	Formannskapet	Problem med registrering for utbetaling av lønn.	Publisert
2023-83	Hovedutvalg bistand og omsorg	Nivå på sosialhjelp	Publisert
2023-82	Hovedutvalg bistand og omsorg	Helse og sosial. Om sosialhjelp	Publisert
2023-81	Hovedutvalg barn og unge	Lærernorm (erstatter spørsmål 38 og 80)	Publisert
2023-80	Hovedutvalg barn og unge	Lærernorm (Erstatter spørsmål 2023-38)	Publisert
2023-79	Hovedutvalg bistand og omsorg	Vikarbruk i pleie og omsorg	Publisert
2023-78	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Styrking av klimafondet	Publisert
2023-77	Hovedutvalg bistand og omsorg	Plasser ved Hospice Stabekk	Publisert
2023-76	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Utskiftning av granulatunderlag	Publisert
2023-75	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Skolen som samfunnshus	Publisert
2023-74	Hovedutvalg barn og unge	Midler til helsesykepleierstilling	Publisert
2023-73	Hovedutvalg bistand og omsorg	Kommunal engangsstønad til gravide	Publisert
2023-72	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Kostnadsbesparelser ENØK	Publisert
2023-71	Hovedutvalg barn og unge	Oppfølgingsspørsmål - miljøterapeuter på ungdomsskolen	Publisert
2023-70	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	MIK - Driftsutgifter isbane på Rud	Publisert
2023-69	Hovedutvalg barn og unge	Oppfølgingsspørsmål knyttet til jordmødre	Publisert
2023-68	Hovedutvalg barn og unge	Psykologer ansatt i kommunen	Publisert
2023-67	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Rehabilitering av Oslofjorden	Publisert
2023-66	Hovedutvalg bistand og omsorg	Reduksjon av dekningsgrad i heldøgns plasser innen pleie og omsorg i 2023	Publisert
2023-65	Formannskapet	Støtteordninger for etter-/videreutdanning av lærere /sykepleiere?	Publisert
2023-64	Hovedutvalg barn og unge	Stillinger i kulturskolen	Publisert
2023-63	Hovedutvalg barn og unge	Miljøterapeuter i ungdomsskolen	Publisert
2023-62	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Tilskudd markahyttene/dagsturhyttene.	Publisert
2023-60	Formannskapet	Merverdi som følge av tilpasning til ny organisasjonsstruktur	Publisert
2023-59	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Fremtidens lysanlegg	Publisert
2023-58	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Gratisparkering ved Bærum Idrettspark	Publisert
2023-57	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Prisene for student/honnørbilletter i svømmehallene	Publisert
2023-56	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Klima og miljøfondet	Publisert
2023-55	Formannskapet	Forvaltning, drift og vedlikehold av kommunegården	Publisert
2023-54	Formannskapet	Kommunegården - husleie	Publisert
2023-53	Formannskapet	Styrking av HR-enheten	Publisert
2023-52	Formannskapet	Drift og forvaltning av Office 365	Publisert
2023-51	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Økte driftsutgifter til Sandvika sentrum	Publisert
2023-50	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	MIK - Ungdomsklubb i Lommedalen	Publisert
2023-49	Hovedutvalg bistand og omsorg	Lommedalens omsorgsboliger	Publisert
2023-48	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM/BAUN - tilgjengelighet lavterskeltilbud psykisk helse	Publisert
2023-47	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM eget hjem som førstevalg - midlertidige behov	Publisert
2023-46	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM - videreutvikling av tjenester til hjemmeboende	Publisert
2023-45	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM - eget hjem som førstevalg	Publisert
2023-44	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM - innsatsteam	Publisert
2023-43	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM/PLO - CAN	Publisert
2023-42	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM/PLO	Publisert
2023-41	Hovedutvalg bistand og omsorg	Dekningsgrad økonomimelding 2	Publisert
2023-40	Hovedutvalg bistand og omsorg	Trygghetspakke	Publisert
2023-39	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM - HESO	Publisert
2023-38	Hovedutvalg barn og unge	Lærernorm	Publisert
2023-37	Hovedutvalg barn og unge	Pedagog- og bemanningsnorm barnehage	Publisert
2023-36	Formannskapet	Eiendomsskatt	Publisert
2023-35	Utvalg for samarbeid	SAM - Statistikk på andel heltid	Publisert

2023-34	Utvalg for samarbeid	SAM - Bruk av overtid	Publisert
2023-33	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Aktivitetshall på Fornebu	Publisert
2023-32	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Opprusting av bibliotekene på Høvik, Eiksmarka, Bekkestua og Sandvika	Publisert
2023-31	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Søndagsåpne bibliotek	Publisert
2023-30	Hovedutvalg barn og unge	Skolebibliotek	Publisert
2023-29	Hovedutvalg bistand og omsorg	Reduksjon av omfang og ytterligere vekst av Brukerstyrt personlig assistanse (BPA)	Publisert
2023-28	Hovedutvalg bistand og omsorg	Reduksjon av dekningsgrad av heldøgns pleie- og omsorgstjenester. Sams omsorgsleiligheter.	Publisert
2023-27	Hovedutvalg barn og unge	Helsestasjon 0-5 år	Publisert
2023-26	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM – koordinatorene for korttidsavdelingene	Publisert
2023-25	Utvalg for samarbeid	SAM - Innleie av eksterne	Publisert
2023-24	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Beredskapsplan	Publisert
2023-23	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Solceller på kommunens bygninger	Publisert
2023-22	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Nedbetalingstid solceller og varmepumper	Publisert
2023-21	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Asker og Bærum brann og redning	Publisert
2023-20	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Åpningstider ungdomsklubber	Publisert
2023-19	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Restaurering av kommunenes myrer	Publisert
2023-18	Formannskapet	Oppfølging av kriterier i anskaffelser	Publisert
2023-17	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Berger svømmehall	Publisert
2023-16	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	Parkeringsavgifter	Publisert
2023-15	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM Ny 0-hjemmel for fastlege	Publisert
2023-14	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	MIK/BIOM - ungdom og fritid	Publisert
2023-13	Formannskapet	FSK Kommunegården - økning av husleie og FDV-kostnader	Publisert
2023-12	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM Ufrivillig deltid	Publisert
2023-11	Formannskapet	FSK Konkurransetsetting av administrative tjenester	Publisert
2023-10	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM Desentralisert matproduksjon	Publisert
2023-09	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM Styrking av legevakten	Publisert
2023-08	Hovedutvalg miljø, idrett og kultur	MIK Berger svømmehall som publikumsbad	Publisert
2023-07	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM Samlokaliserte boliger	Publisert
2023-06	Hovedutvalg bistand og omsorg	BIOM Redusert dekningsgrad	Publisert
2023-05	Hovedutvalg barn og unge	BAUN Tiltak for barn i barnehager	Publisert
2023-04	Hovedutvalg barn og unge	BAUN Stimuleringstiltak for å rekruttere realfagslærere	Publisert
2023-03	Hovedutvalg barn og unge	BAN Stimuleringstiltak for å få lærere til å stå lengre i jobb.	Publisert
2023-02	Hovedutvalg barn og unge	BAUN Skolebibliotekstjenesten	Publisert
2023-01	Hovedutvalg barn og unge	BAUN Organisasjonsutvikling av skole.	Publisert

Spørsmål og svar 2023

Bærum

Politiske spørsmål og svar

2023-01 BAUN Organisasjonsutvikling av skole.

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 15.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Organisasjonsutvikling i skolen

Kommunedirektøren foreslår å sette av 10 mill. ifm. ressurs situasjonen i skolen, men uten å angi hvordan midlene er tenkt brukt. Ressursbehovet i skolen ble omtalt i FSK-møtet 21.09.2022 (sak 135/22 «Gjennomgang av skolelederrollen og ressurstildeling av skolene»).

I vedtaket står det bla.: Kommunedirektøren innfører «Ny ressursmodell» i en prøveperiode fra våren 2023 og ut skoleåret 2023-24, hvor det legges opp til en ressursøkning for tilsetning av assistenter og andre relevante yrkesgrupper, og hvor skoler kan søke på øremerkede midler til oppfølging av elever med stort tilretteleggingsbehov.»

Estimert behov er antatt til 18 mill. over en prøveperiode på 1,5 år. Jeg antar at avsetningen på 10 mill. for 2023 gjelder dette. Hvor mange kommunale barneskoler og ungdomsskoler er det i Bærum? Hvor mange millioner brukes i dag på oppfølging av elever med spesielle behov?

I samme møte ble behov for å styrke skoleledelsen behandlet. Kommunedirektørens forslag gikk på å justere antall elever per lederressurs fra 151 elever per leder til 125 elever per leder, uten at dette kom fram eksplisitt i vedtaket. Jeg oppfatter at dette gjelder alle skoler og at det ikke skal søkes om midler her. Hva er økonomisk konsekvens av dette? Kan det angis konkrete eksempler på hvordan dette vil slå ut for en gjennomsnittlig barneskole og ungdomsskole? Hvilke kvalifikasjoner ser man for seg? Er kostnadene for dette tatt med i BØP?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

Økte ressurser til elever med store tilretteleggingsbehov i skolehverdagen

I Bærum er det 28 offentlige barneskoler og 12 offentlige ungdomsskoler. Videre er det en spesialskole og tre alternative skoler.

Skolene har en ressurstilodelingsmodell hvor det øremerket ressurspott til elever med vedtak om spesialundervisning samt tilrettelagt opplæring hvor det ikke foreligger formelt vedtak. Skolene får totalt tildelt 150 mill til denne innsatsen.

I aldersgruppen 6-16 er det både nasjonalt og kommunalt en økning i elever som trenger tilretteleggingstiltak. Den samme situasjonen meldes fra barnehagesektor for aldersgruppen 1-6 år.

Kommunedirektørens forslag om en økning på 10 mill omhandler ressurser til elever som av ulike årsaker trenger tilrettelegging for å kunne ta imot opplæring. Dette er eksempelvis elever med somatisk sykdom som fordrer oppfølging i skolehverdagen og elever med nedsatt funksjonsevne på ulike områder som krever praktisk oppfølging og tilrettelegging gjennom skolehverdagen. Det vil være aktuelt å benytte ulike profesjoner for å følge opp nevnte elevgrupper.

Økt skolelederressurs

Beregninger ved en endring fra 151 til 125 elever per skoleleder viser følgende merbehov:
Ved en gjennomsnittlig barneskole med 420 elever vil det være nødvendig å styrke skoleledelsen med 0,5 årsverk. Ved en gjennomsnittlig ungdomsskole vil det tilsvarende være behov for en økning på 0,8 årsverk.
Kostnadsrammen for tiltaket er 18,8 mill.

Det vises samtidig til tilleggsinnstillingen til budsjett og økonomiplan 2023- 2026, som vil følge den politiske behandlingen.

2023-02 BAUN Skolebibliotekstjenesten

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 16.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Under posten «Styrking av skolebibliotekstjenesten» ble det i forrige periode vedtatt uforandret sum for 2023 og reduksjon på kr. 700.000 (en stilling) for hvert av årene 2024 tom. 2026.

Ifølge innbyggerforslag fremlagt på KST 22.06.2022 vedtok politikerne 01.12.2021 å kutte midler til skolebibliotekstjenesten med 50 %. Dette kom angivelig i tillegg til allerede vedtatte kutt på 10 %. Kuttene er avhengig av skolestørrelse:

Opptil 350 elever: fra 20 til 11 t/uke
350-500 elever: fra 25 til 13 t/uke
Fra 500 elever: fra 30 til 16 t/uke

Kan Kommunedirektøren bekrefte at opplysningene i innbyggerforslaget er riktig?

I så fall skal vel besparelsen ifm. «styrkingen» omfatte et større antall stillinger? Hvorfor bruker man ordet styrking dersom det reelt sett er kutt?

Jeg er klar over at de overtallige bibliotekarene ble tilbudt andre stillinger i Bærumsskolen. Jeg antar at dette var lærerstillinger og at bibliotekarene var kvalifisert til disse.

Hva var kostnaden for skolebibliotekordningen før kuttet i fjor ble gjort, og hvor mye er kostnaden etter kuttet? Mener Kommunedirektøren at kutt i bibliotekstjenesten ikke har betydning for elevenes lesing av bøker?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 21.10.2022

Budsjettrammen til skolebibliotekstjenesten er totalt redusert med i underkant av 50 prosent. Dette er altså inkludert den første reduksjonen på 10 prosent. Alle involverte i stillingene er tildelt stillinger tilsvarende det omfang/stillingsprosent de hadde i sine arbeidsavtaler.

Kostnadene for skolebibliotekordningen før budsjettendringen var på 14,3 millioner, og kostnaden er nå 7,4 mill.

Det er mange faktorer som sentrale for å styrke elevers leseglede og leseferdigheter. I perioden 2018-2021 ble Bærumsskolen styrket med nærmere 100 lærerstillinger (74 mill) i forbindelse med innføring av lærernorm. Kommunedirektøren anser dette som viktig innsats og styrking da lesing er en grunnleggende ferdighet i alle fag. Lærere kjenner sine elevers leseferdigheter samt deres interesser. Dette er svært viktige faktorer i elevenes glede for litteratur og leseopplevelser.

Så vil kommunedirektøren parallelt understreke at det er viktig med en skolebibliotekjeneste som profesjon og katalysator på den enkelte skole for å sette litteratur på dagsorden og som sakkyndig veileder på området for både lærere og elever. Det skal i kommende periode også utarbeides gode planverk for dette arbeidet med både bibliotekarer, lærere og elever tett involvert i prosessen. Videre er det et mål å gi innbyggerne mer tilgang til skolebibliotekene utover ordinær åpningstid.

2023-03 BAN Stimuleringstiltak for å få lærere til å stå lengre i jobb.

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 16.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Hvor mange av Bærum kommunes 1.500 lærere er over 60 år og hvor mange er over 62 år? Hvor mange 62-åringer sluttet i 2021?

Anta at man setter av en pott på 5 mill. pr. år for å stimulere lærere til å stå lengre i jobb. Har Kommunedirektøren forslag til hvordan denne konkret kunne disponeres? Har Kommunedirektøren formening om et slikt tiltak vil kunne være tjenlig?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 24.10.2022

For tiden er denne delen av kommunens HR-data under ombygging, pga administrativ omorganisering. Datamengden gjør at det ikke vil la seg gjøre å gi nøyaktige svar på de innledende spørsmålene, og kommunedirektøren vil komme tilbake med opplysningene så snart de foreligger.

Profesjonen lærere har livsfasetiltak nedfelt i arbeidsavtale SFS 2213 Arbeidstidsavtale for skoleverket. Her fremgår det at lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 6 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 57 år. Videre har lærere har rett til å få redusert undervisningen med inntil 12,5 % fra skoleårets begynnelse det kalenderåret de fyller 60 år. Videre disponerer den enkelte skole en lovfestet tidsressurspott som gir mulighet til å sette i verk tiltak for lærere som er i en byrdefull undervisningssituasjon.

Ytterligere stimuleringstiltak vil utredes som en del av oppdraget "Systematisk og langsiktig rekrutteringsarbeid og kompetanseutvikling" (side 83 i trykt versjon av budsjettforslaget for 2023).

2023-04 BAUN Stimuleringstiltak for å rekruttere realfagslærere

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 16.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Hvor mange lærere jobber i ungdomsskolen og hvor mange av disse har realfagkompetanse? Hvor mange nye realfaglærere trenger Bærum hvert år?

Gitt at det er problem med å rekruttere realfaglærere. Sett at man setter av en pott på 3 mill. pr. år og benytter dette til «sign on fee». Har Kommunedirektøren formening om et slikt tiltak vil kunne være tjenlig?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 24.10.2022

Ved de 12 offentlige ungdomsskolene i Bærum er det ansatt 389 lærere. Av disse lærerne er det 125 som har spesifikk fordypning i matematikk. Videre er det 80 lærere med spesifikk fordypning i naturfag.

Bærumsskolen har over år gjennomført en innsats for å rekruttere realfaglærere. Blant annet ble det gitt ekstra lønnspåslag til lærere med 60 studiepoeng eller mer i matematikk og/eller naturfag. Etter 2021 har rekrutteringstiltakene vært rettet mot lærere med utdanning for 1.-7.trinn og da spesifikt lærere på 1.- og 2.trinn. Dette er en nasjonal situasjon da det er færre lærere som ved oppstart på den 5-årige lærerutdannelsen velger spesialisering for de første klassetrinnene. I bærumsskolen får lærere som underviser på 1.- og 2.trinn et årlig lønnspåslag på 25 000.

Ytterligere utredning vil skje som en del av oppdraget "Systematisk og langsiktig rekrutteringsarbeid og kompetanseutvikling" (side 83 i trykt versjon av budsjettforslaget for 2023).

2023-05 BAUN Tiltak for barn i barnehager

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 17.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Tiltak for barn i barnehager som har lovmessig rett til ekstra hjelp og støtte er tatt med på to steder. Begge er knyttet til «Utvikle og prøve ut ulike modeller for spesialpedagogiske ressurser i barnehage og gjennomføre satsingen TETT PÅ».

Det første tiltaket nedtrappes i perioden 2023 – 2026. Det andre tiltaket varierer fra 46 mill. i 2023 til 43, 42 og 42 mill. i resten av perioden.

Samlet utgjør de to tiltakene:

2023: 46 mill., 2024: 36 mill., 2025 31 mill. og i 2026: 28 mill.

Hva er forklaringen for behovet for ekstra støtte samt nedtrapping av samme.

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 19.10.2022

Tiltak for barn i barnehager som har lovmessig rett til ekstra hjelp og støtte er beregnet til 46. mill. i 2023. Deretter er det forventet en nedgang i antall barn med behov for hjelp, ref. befolkningsprognosen. Dette gjenspeiler seg i tallene 43 mill. i 2024 og 42 mill. i 2025 og 2026. Dette er forventet budsjettbehov med bakgrunn i dagens situasjon.

Omstillingstiltaket, som har en nedtrapping i perioden 2024 til 2026, handler blant annet om at arbeidet med TETT PÅ, ressursteam i barnehager og arbeid knyttet til det spesialpedagogiske kompetanseløftet vil kunne bidra til en nedgang i vedtakenes omfang og at antallet barn med behov for ekstra hjelp og støtte vil kunne reduseres.

2023-06 BIOM Redusert dekningsgrad

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 18.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

I fjor foreslo Kommunedirektøren besparelser under posten «Redusert dekningsgrad av plasser med heldøgns pleie- og omsorgstjenester». Under BØP-behandlingen ble besparelsen «nullet ut» for 2023, men ikke for de øvrige årene. Tvert imot ble det lagt inn ytterligere besparelse med 9 mill. pr. år. Kuttet utgjør samlet ca. 34 mill. pr. år.

Under merbehov nå er det for lagt inn post «Videreutvikling av tjenester til hjemmeboende» ca. 19 mill. for 2023 og ca. 31 mill. pr. år for de påfølgende år. Det kan synes å være en vridning av ressurser fra sykehjem til hjemmeboende med pleiebehov. Utgjør forslaget nå en styrking eller svekkelse av pleie- og omsorgstjenestene?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 19.10.2022

Kommunedirektøren vurderer at forslaget utgjør en styrking av pleie- og omsorgstjenestene. Det foreslås nye driftstiltak for pleie- og omsorgstjenestene i denne størrelsesorden:

År	Nye tiltak: drift, mill. kroner*
Budsjett 2023	102,6
Budsjett 2024	166,4
Budsjett 2025	121,7
Budsjett 2026	159,6

I budsjettforslaget er det, i tillegg til tjenester til hjemmeboende, lagt inn tiltak for sykehjemstjenester gjennom økning i legedekning ved sykehjem, samt bedre tilpasning av tilbudet ved Carpe Diem og drift av Oksenøya.

I behandlingen av BØP 2022-2025 ble det vedtatt å utsette en større andel av reduksjonen i dekningsgrad til 2024. Fra 2024 er det lagt inn et budsjettkutt på 32 MNOK, som er relatert til kutt av 106 sykehjemsplasser. Den reduserte dekningsgraden forutsetter en synliggjort utvikling i tjenester til hjemmeboende.

*beregnet som summen av "Nye tiltak og realendringer" og "Interne rammeendringer".

2023-07 BIOM Samlokaliserte boliger

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 18.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

I post «Konsekvensjustering av kostnader knyttet til drift av samlokaliserte boliger» er det for 2023 foreslått en besparelse på ca. 17 mill. og kostnadsøkning på ca. 14 mill. pr. år for de resterende år. I kommentaren står det at 24 brukere flytter inn i omsorgsboliger. Vil det si at kostnadene flyttes til et annet sted i budsjettet og i tilfelle hvor?

Under opprettelse av 8 plasser i Busoppveien blir midlene vesentlig redusert i 2025 og 2026. Hva er forklaringen?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 21.10.2022

Konsekvensjustering av kostnader knyttet til drift av nye omsorgsboligplasser i Samlokaliserte boliger meldes inn i Budsjett- og Økonomiplanprosessen som en endring fra allerede tildelte midler i tidligere økonomiprosesser.

I 2023 endres behovet for midler, hovedsakelig som et resultat av en utsettelse av åpning av 16 plasser på Vallerveien fra 2023 til 2024. I tillegg har åtte plasser på Busoppveien blitt skilt ut som et eget tiltak.

Åtte plasser i Busoppveien er planlagt åpnet i 2023. Noen av disse brukerne mottar i dag tjenester fra private aktører. Beløpene i Budsjett- og økonomiplanen for oppstart av boligen er et netto-beløp mellom kommunale kostnader for drift av åtte plasser på Busoppveien, mot reduksjon i kostnader for kjøp fra private aktører. Det planlegges for en gradvis innflytting i 2023 og 2024, noe som innebærer en overgangsfase. Boligen må bemannes før brukerne kan flytte inn, og dette medfører at Bærum Kommune i en overgangsfase må betale for dobbel drift av plassene.

2023-08 MIK Berger svømmehall som publikumsbad

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 18.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

I fjor foreslo Kommunedirektøren å avvike Berger svømmehall som publikumsbad ved å kutte kostnadene med 0,65 mill. (en stilling). Under BØP-behandlingen i fjor ble det vedtatt å opprettholde hallen som publikumsbad. Det ble lagt inn (kun) 0,05 mill. for 2023 og ytterligere kutt på 0,6 mill. pr. år for resterende år. Det er ikke lagt inn ny post under mer/mindre-behov nå. Er det da mulig å opprettholde Berger som publikumsbad?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 20.10.2022

I vedtatt budsjett og foreslått budsjett ligger det inne budsjettmidler til å videreføre driften av Berger svømmehall som publikums-bad frem til sommeren 2023. Etter sommeren 2023 er det ikke budsjettmidler til å opprettholde Berger svømmehall som publikums-bad.

2023-09 BIOM Styrking av legevakten

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 19.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Asker og Bærum legevakt foreslås styrket med 8 årsverk hvorav 2 er legestillinger. Summen på 5,369 mill. virker snau. Kan dere spesifisere dette?

Legevakten er stengt og kun tilgjengelig etter avtale pr. telefon. Det har til tider vært klager over lang ventetid på telefon og hvor man ikke har tilfredsstilt nasjonale krav om maks ventetid. Er dette fortsatt et problem?

Tidligere var legevakten åpen og pasientene ble vurdert ved skranken. Er det mulig å gå tilbake til den ordningen og hva vil i så fall trenge i tillegg til Kommunedirektørens forslag til styrking?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 25.10.2022

I kommunedirektørens forslag til styrking av legevakten ligger det inne forslag om rekruttering av egne leger for å supplere fastlegenes deltakelse på kveld/helg og flere sykepleieårsverk. Det utgjør 4,5 mill.

Videre er det beregnet økte driftskostnader tilsvarende 200.000, knyttet til omlegging av vaktholdtilbudet, en samarbeidsordning med Bærum sykehus og økte driftsutgifter tilsvarende 660.000 til utbedring av arealene ved en videreføring av modulbygget, slik at ansatte får bedre arbeidsforhold, herunder en samlokalisering av telefonoperatørene på 116117.

Beregningene er Bærums andel av styrkingen.

Asker og Bærum legevakt er et 24/7 tilgjengelig akuttmedisinsk tilbud til innbyggere i Bærum og (gamle) Asker.

Kommunedirektøren gjorde i 2017 et større kartleggings- og innsiktarbeid over det samlede øyeblikkelig hjelp tilbudet i Asker og Bærum kommuner. Det ble kartlagt at for mange ikke akutte henvendelser, som kunne vært behandlet hos fastlege, opptar legevaktens kapasitet. I tråd med politisk behandling av sluttrapporten, ble det fattet vedtak om at legevakten er en legevakt for alle, men ikke for alt.

Flere tiltak, herunder kommunikasjonstiltak og innføring av "Ring først" har bidratt til en reduksjon i antall oppmøtte med lav hastegrad i tråd med målsetningen. Slik kan ressursene rettes mot de som mest trenger akutt tilsyn og behandling. Ved bruk av "Ring først", mottar innbygger råd og veiledning i situasjonen. Det at de fleste nå møter opp etter en forhåndsvurdering på telefon, gjør at legevakten kan jobbe mer effektivt og gjøre gode ressursprioriteringer. Pasienter som møter opp direkte på døren med en uavklart situasjon, avvises ikke og tas inn for vurdering. Vurderes denne som en lav hastegrad, oppfordres innbygger til å reise hjem og ta kontakt med egen fastlege. Fastlegene har under pandemien i stor grad utviklet og økt sin tilgjengelighet, særlig også med digitale løsninger. Erfaring viser at det er kapasitet i fastlegeordningen til å ivareta denne pasientgruppen.

Vedrørende responstid, viser kommunedirektøren til forvaltningsrevisjon av legetjenester, behandlet av kommunestyret 22.6.22 [Dokument 22/105404 - Forvaltningsrevisjon - legetjenester i Bærum kommune | Bærum kommune \(baerum.kommune.no\)](#). Kommunedirektørens forslag til budsjett tar høyde for tiltak som skal legges til rette for å utbedre dette.

2023-10 BIOM Desentralisert matproduksjon

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 19.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Mat til Bærums 11 sykehjem har i en årrekke blitt produsert sentralt. Er det foretatt brukerundersøkelser som viser i hvilken grad beboerne (og pårørende) er fornøyd med maten? Vet man noe om beboernes matlyst og eventuelle vekttap? Er beboerne stilt spørsmål om de hadde foretrukket lokalt produsert mat på sykehjemmet?

Er det noen av sykehjemmene som har kjøkken intakt og hvor det eventuelt kunne gjøres en pilotering med lokalt produsert mat? Hva vil tilleggskostnaden for ett år på et konkret sykehjem beløpet seg til? På generell basis – hva koster lokalt produsert mat i forhold til sentralprodusert?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 24.10.2022

Brakerundersøkelser viser at beboere i all hovedsak er fornøyd med maten fra storkjøkkenet. Det har imidlertid vært utfordringer med å få nok svar fra beboere gjennom ordinære spørreskjema. Flere av sykehjemmene er flinke til å bruke tilbakemeldingsskjema på opplevd matkvalitet, og det gjøres endringer på bakgrunn av tilbakemeldinger fra personale.

Når det gjelder ernæringsstatus og risiko for underernæring, foreligger det en ernæringsprosedyre i kommunenes kvalitetssystem. Denne innbefatter screening og tiltaksplaner for underernæring. Ernæringsstatus (KMI, vekt, høyde), tiltak med mål og evaluering av tiltak, skal dokumenteres i Profil. Alle brukere i institusjon skal ha utfyllt matkort. Matkortet skal fange opp individuelle matpreferanser og behov for spesialkost, noe som tilrettelegges individuelt ved behov. Matkortet skal oppdateres jevnlig.

Kommunedirektøren vurderer at dagens struktur med storkjøkken bidrar til å rekruttere og beholde faglærte kokker og ernæringsfysiologer, og se fagmiljøet samlet. Da det var kjøkken ved hvert sykehjem (før 2003), opplevde tjenestene også utfordringer med å rekruttere nok kvalifisert personale. Tilbudet i kommunen ble rapportert å være ujevn, og avhengig av lokal ledelse og drift.

Sykehjem med «gamle produksjonskjøkken» er Lønnås, Stabæktunet og Stabekk Helsehus, men disse er ikke intakte i dag. Det meste av storkjøkkenutstyr er fjernet og lokalene er gjort om og blitt mindre. Det er ikke foretatt kostnadskalkyler for hva det innebære å sette disse i stand for egenproduksjon i dag. Det foreligger heller ikke konkrete tall for dagens stordriftsfordeler sett i forhold til lokalprodusert mat ved sykehjem. Slike analyser vil ikke være mulig å fremskaffe innenfor tidsfristen.

2023-11 FSK Konkurransetsetting av administrative tjenester

Tema: Formannskapet

Dato: 19.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Posten «konkurransetsetting av tjenester» (side 206) er satt opp med tillegg på 7 mill. i 2023. Det gjelder 9 stillinger innen IT-drift som vurderes egnet for tjenestetsetting.

Hvor fremkommer besparelsen? Det skrives at kommunedirektøren erfarer at tiltaket er mer krevende og han foreslår å reversere tiltaket i 2023. Samsvarer det med å avsette 7 mill. i 2023?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 25.10.2022

Besparelsen inngår i posten "Andre tiltak/tekniske endringer" som reduseres med vel 2 mill. Opprinnelig forutsetning var en trinnvis opptrapping, hvor økningen i besparelse var kr 2 mill. fra 2022 til 2023 (fra 5 mill. i 2022 til 7 mill. i 2023)

2023-12 BIOM Ufrivillig deltid

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 19.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Hvor mange sykepleiere og hvor mange helsefagarbeidere er ansatt i Bærum kommune? Hvor mange av disse er på deltid og hva er stillingsbrøken i gjennomsnitt for disse? Har man en formening om hvor mange som egentlig ønsker seg full tid?

Hvor mange stillinger kan konverteres til full tid dersom budsjettet styrkes med 10 mill.?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 25.10.2022

Kommunedirektøren har opprettet et partssammensatt utvalg som arbeider aktivt med heltidskultur. Kommunedirektøren viser til [Orientering om arbeid med heltidskultur og fremdrift 2022 \(baerum.kommune.no\)](#) som ble behandlet i Utvalg for Samarbeid 13.9.2022 med saksnummer 024/22.

Av 662 sykepleiere arbeider 410 i full stilling og 252 i deltid. Gjennomsnitt for deltidsansatte sykepleiere er 63,9% stilling. Av 1063 helsefagarbeidere, arbeider 602 i full stilling og 461 på deltid. Helsefagarbeidere i deltidsstilling arbeider i gjennomsnitt i 63,6% stilling.

Kommunedirektøren planlegger en undersøkelse for å kartlegge ønsker om fulltid blant ansatte. Denne undersøkelsen vil favne om alle sektorer, ikke kun sykepleiere og helsefagarbeidere. Det foreligger ikke en overordnet oversikt over antall ansatte som jobber ufrivillig deltid i dag.

Kommunedirektøren vurderer at beregningen av hvor mange stillinger som kan konverteres til full tid, dersom budsjettet styrkes med 10 MNOK, er et betinget spørsmål. Dette vil være avhengig av blant annet stillingsbrøk og type turnus/arbeidsplan. I henhold til budsjett og økonomiplan for 2023-2026, beregnes et årsverk (100%) sykepleiestilling å koste kr 882 156, og et årsverk (100%) helsefagarbeider kr 788 233. Beregningene inkluderer arbeidsgiveravgift og lønnsvekst i perioden.

2023-13 FSK Kommunegården - økning av husleie og FDV-kostnader

Tema: Formannskapet

Dato: 19.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Husleie og FDV-kostnader for kommunegården øker med hhv. 40 mill. og 28,3 mill. Hva er de totale kostandene til husleie og FDV?

Den nye kommunegården får flere arbeidsplasser enn den gamle. Øker eller minsker utgiftene til kontorlokaler for de som får plass i kommunegården og å så fall med hvor mye?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

Husleien for Kommunegården er firedelt , og består av:

1. Opprinnelig husleie fra bygget ble overtatt av Bærum kommunale pensjonskasse i 2015. Beløpet er indeksregulert siden da, og utgjør ca kr 37 mill i 2022.
2. Avdrag på estimert investeringskostnad fordelt over leieperiode 25 år. Beløper seg til ca kr 47 mill årlig. Bærum kommunale pensjonskasse som byggherre har opplyst at budsjettet på prosjektet holdes, investeringskostnaden er på kr 1 164 mill.
3. Nedbetaling av vedlikeholdsetterslepet på «gamle Kommunegården» er i avtalen priset til kr 14 mill pr år. Kommunegården har blitt rehabilitert blant annet som følge av mangelfullt vedlikehold fra ferdigstillelse ca 1990 og frem til beslutning om rehabilitering. Beløpet vi nå betaler for manglende vedlikehold tilsvarer dermed vedlikeholdsmidler som tidligere ikke var bevilget.
4. Renteelement på investeringskostnaden, som vil variere med rentenivået på lik linje med kommunens øvrige investeringer. Ihht husleieavtalen skal avtalt rente være swaprente pr. 31.12.2022 + påslag. I våre estimater er rentenivå inkl påslag satt til 6 % ved overtakelse i 2023. Fremtidig rentenivå er imidlertid usikkert, og renteelementet vil derfor variere opp og ned med rentenivået i Norge.

Totalt estimeres årlig husleie til å bli kr 137 mill for 2023 og 2024, som avhenger av rente pr. 31.12.2022. Husleien for 2025 og 2026 avhenger av rente pr. 31.12.2024.

Felleskostnader:

Det er foretatt beregninger av livssykluskostnader (FDV-kostnader) for ny kommunegård for å beregne årlige utgifter til forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling. Totalt er disse beregnet til 38,5 mill pr. år. Økning i areal gir estimerte økte FDV-kostnader på kr 12,2 mill, estimert ved hjelp av «Holtentøkkelen». Drift av opprinnelig areal utgjør kr 16 mill. i FDV-kostnader. I tillegg kommer kostnaden til "soft" facility management på kr 7,7 mill pr. år.

Utgifter til kontorlokaler:

Som følge av ferdigstillelse av ny Kommunegård blir innleiekontrakter på totalt ca kr 33 mill årlig avvirket.

Estimert husleie for ny Kommunegård er ca kr 137 mill. Av disse er det økte kostnader på ca kr 100 mill, eller kr 67 mill korrigert for reduserte innleiekostnader av arealer. Av de økte kostnadene utgjør kr 14 mill nedbetaling av tidligere vedlikeholdsetterslep. Dermed vil netto årlig merkostnad være ca kr 53 mill.

Totalt vil ca 1 300 ansatte ha arbeidsplass i ny Kommunegård, mot ca 700 tidligere. Dvs. kostnad pr arbeidsplass:

Gammel Kommunegård:

37 MNOK (husleie) + (12 MNOK i FDV kostnader) + 14 MNOK (som man burde ha bevilget til vedlikehold) / 700 arbeidsplasser = 87 000 kr/år pr arbeidsplass

Ny Kommunegård:

137MNOK (husleie) – 33 MNOK (realisering av eksterne leieforhold) + 38,5 MNOK (FDV) = 109 000 kr/år pr arbeidsplass. Økningen må sees opp mot at bygget gir vesentlig bedre funksjonalitet for tjenestene, fleksibilitet og arealeffektivitet, vesentlige øvrige gevinster og kvaliteter herunder klima- og energieffektivitet, samt betydelige publikumsarealer og teknologi.

2023-14 MIK/BIOM - ungdom og fritid

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Torbjørn Espelien

Parti: Frp

Det ble gjennomført en utvidelse av Aktivitet i Møte mellom Generasjoner for å tilby ungdom sommerjobb. I 2021 var det midler som kom fra statsforvalter, men i 2022 ble utgiftene dekket av midler fra Bærum kommune. Det er budsjettert med midler for å få ungdom ut i sommerjobb til eksterne aktører, i et samarbeid mellom NAV, utekontakten og flyktningkontoret. Er det budsjettert for å tilby ungdom sommerjobb gjennom Aktivitet i møte mellom Generasjoner for 2023?

Hva var kostnaden for Ungdom og fritid og Pleie og omsorg for tilbudet om sommerjobb gjennom Aktivitet i møte mellom Generasjoner for 2022?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 25.10.2022

Det er ikke budsjettert øremerkede midler for sommerjobb gjennom "Aktivitet i møte mellom generasjoner" for 2023.

Sommeren 2022 ble det gitt et tilbud som et spleiselag mellom HESO og Ungdom og fritid. Midlene var omdisponerte midler fra bundne fond. Kostnadene var kr. 730 000.

2023-15 BIOM Ny 0-hjemmel for fastlege

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ragnar Molland

Parti: Sp

Det foreslås opprettelse av ny «0-hjemmel» uten pasienter med 1,85 mill. for 2023. Hva betyr dette?

Hvor mange fastleger er det i Bærum og hvor mange av disse er over 60 år? Hvor mye ledig listekapasitet er det i Bærum?

Hvordan er rekrutteringen til fastlegestillinger i Bærum? Hvordan er frafallet (ut over det som er naturlig pensjonsalder)? Gitt at det kan oppstå mangel på fastlegekapasitet i overskuelig framtid. Hvordan kan kommunen motvirke det?

Sett at man legger inn 5-10 mill. på budsjettet i 2023 (Bærums del) for styrking av fastlegeordningen. Hvordan bør disse midlene i så fall brukes? Mener Kommunedirektøren dette vil være hensiktsmessig?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 25.10.2022

I kommunedirektørens forslag til budsjett 2023-2026 ligger det inne et forslag om en ny 0-hjemmel på det kommunale fastlegekontoret, Bærum helse og friskliv. Dette som en del av den fremtidige styrkingen av fastlegeordningen. Kommunedirektøren beklager at formuleringen "uten pasienter" er uheldig og kan misforstås, det foreslås her en ordinær 0-hjemmel. Parallelt opprettes det også fortløpende 0 hjemler for private fastleger.

En kommunal fastlege er i motsetning til private fastleger ordinært lønnet. Økt aktivitet ved kontoret innebærer også behov for styrking av helsesekretærressurser. I kommunedirektørens budsjettforslag er dette tatt høyde for. For 2023 er det også beregnet 250.000 til utstyr og tilpasning av legekontoret.

Under ses utvikling i ledig listekapasitet og utvikling i antall fastlegehjemler i 2022. Økt basistilskudd fra staten fører til at flere reduserer listelengden sin for å redusere arbeidsbelastning. Kommunedirektøren har fortsatt et høyere måltall for ledig listekapasitet. Flere utlysninger planlegges derfor og gjennomføres fortløpende. Det er ikke nevneverdig frafall fra ordningen utover det som er naturlig knyttet til alder. Flere velger også å stå i jobb lenge og 39 av dagens fastleger er over 60 år. I kommunedirektørens budsjettforslag ligger det inne forslag om en 2 årig styrking av saksbehandling ved Folkehelsekontoret for å møte den økte aktiviteten knyttet til rekruttering av fastleger. Enn så lenge ser Bærum at vi får kvalifiserte søkere, men antall søkere har i år vært lavere enn tidligere.

Fastlegeordningen er en statlig finansiert ordning, oppgjør skjer via takstbasert Helfo refusjon og egenandeler fra pasientene. Nasjonalt har regjeringen nedsatt en hurtigarbeidene ekspertgruppe som skal utrede hvordan fastlegeordningen kan gjøres mer bærekraftig. Kommunedirektøren har i sitt forslag til et helhetlig budsjett tatt høyde for de tiltak som synes tilstrekkelig i perioden. Det er også fokus på at Bærum skal være en attraktiv kommune å etablere seg i som fastlege. Det gis utstrakt oppfølging og veiledning, også i etableringsfasen og det er tett dialog med fastlegene og deres tillitsvalgtrepresentant, samt medvirkning på mange arenaer av betydning for ordningen. Kommunen er godkjent som utdanningsinstitusjon og en pågående satsning er å utvikle og tilrettelegge for gode utdanningsløp for leger i spesialisering i allmennmedisin. Kommunens plan for legetjenester er under revidering.

	01.jan	01.aug	01.sep	01.okt	
Antall fastlegehjemler totalt	118	122	123	124	

Ledig listekapasitet 2022		
Måned	Ledig kapasitet i %	Ledige plasser på åpne lister

Januar	2,53 %	3270
Februar	2,34 %	3016
Mars	2,10 %	2709
April	1,78 %	2301
Mai	1,52 %	1961
Juni	1,56 %	2025
Juli	1.48%	1882
August	1.98%	2560
September	2,90 %	3757
Oktober	2,94 %	3817

2023-16 Parkeringsavgifter

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

Hva er dagens parkeringsavgiftene på kommunens parkeringsplasser, både i p-hus og langs vei, både for el-biler og for fossile biler? Hva er provenyeffekten av å øke p-avgiften med 1 kr. for elbiler og for fossile biler, både i p-hus og langs vei?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 24.10.2022

Dagens parkeringsavgift og forslag BØP 2023-2026.

I forslaget for 2023 er det lagt opp til at avgift på parkeringshus og parkeringsplasser økes fra 15 til 16 kroner per time, og avgiften for gateparkering fra 36 til 39 kroner per time. Prisene ble endret for 2022, men før dette ble prisene sist endret i 2014. Denne endringen i prisene er beregnet å utgjøre en inntektsøkning på 0,6 mill. El-biler har gratis parkering i Bærum, med unntak av parkering på festplassen på Kadettangen. Det foreslås at el-biler betaler ved parkeringsplassen på Bærum idrettspark. På disse to områdene er det 3 timer gratis, deretter parkeringsavgift som også gjelder el-biler.

Provenyeffekt

Ved å øke avgiften på fossile biler i p-hus og langs vei med 1 kroner vil dette gi en økt inntekt på ca kr. 500.000. Litt lavere enn anslaget over som var basert på 3 kroners økning for gateparkering.

El-biler har gratis parkering i Bærum med unntak av de to foreslåtte steder over. Kommunen har ikke utredet/datagrunnlag som gir grunnlag for beregne provenyeffekten særskilt for el-biler.

2023-17 Berger svømmehall

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

Hvor mye må bevilges i 2023 og årene etter for å opprettholde Berger svømmehall som publikumsbad i 2023?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 21.10.2022

Netto driftskostnad for å holde Berger svømmehall åpen som publikumsbad har vært kr 1,3 mill. For året 2023 er det budsjettmidler til å drifte frem til sommeren. For året 2023 er det behov for kr 0,65 mill og de resterende år kr 1,3 mill. Med dagens besøkstall som er lavere enn tidligere, så mangler det ca kr 0,5 mill i publikumsinntekter i forhold til budsjett. Om det lave besøkstallet vedvarer er nettokostnaden til drift av Berger svømmehall kr 1,8 mill pr år og ikke kr 1,3 mill.

2023-18 Oppfølging av kriterier i anskaffelser

Tema: Formannskapet

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

Hvilke prosedyrer har anskaffelsesenheten for oppfølging / håndheving av vilkår i kontrakter? Har man tilstrekkelig kapasitet til å følge opp og håndheve betingelsene i kontraktene?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 24.10.2022

Kommunen har flere rutiner for oppfølging av avtaler, herunder:

- Generell rutine om kontraktsoppfølging
- Rutine for oppfølging av lønns og arbeidsvilkår
- Rutine vedrørende sosialt ansvar/etisk handel
- Rutine for bruk av underleverandører
- Rutine for bruk av lærlinger
- Rutine for bruk av Startbank
- Rutine for bruk av seriøsitetskrav
- Rutine for miljø og klima

Den generelle rutinen gjelder for oppfølging av alle avtaler. De øvrige rutinene benyttes ved oppfølging av særskilte forhold, og trår i kraft når dette er relevant. Rutinene for de særskilte forholdene er i hovedsak basert på risikovurderinger knyttet til den enkelte avtalen og den aktuelle bransjen. Dersom det vurderes at det er høy risiko for brudd på menneskerettigheter, brudd på lønns og arbeidsvilkår, høy miljøbelastning, osv knyttet til en anskaffelse/avtale, så skal det stilles krav for å forebygge dette i konkurransen. Dette gjøres ofte som kontraktskrav, som må følges opp i avtaleperioden.

Tillegg til rutinene ovenfor har Anskaffelsesenheten en utfyllende rutine for kontraktsoppfølging, som kun gjelder for Anskaffelsesenheten. Slike utfyllende rutiner har også andre tjenestesteder.

Ansvar for å følge opp avtaler ligger i linjen. «Avtaleeier er ansvarlig for at den enkelte kontrakt blir fulgt opp. Avtaleeier kan delegere kontraktsoppfølgingen til en avtaleansvarlig», ref. Generell rutine om kontraktsoppfølging. Avtaleeier er den lederen som eier avtalen. Anskaffelsesenheten har ansvaret for å følge opp alle kommunens ca. 100 felles rammeavtaler. For øvrig har direktørområdene ansvaret for oppfølging av avtaler innen sine ansvarsområder. P.t. er det registrert 666 aktive avtaler i Mercell (kommunens system for kontraktsadministrasjon).

Anskaffelsesenheten har i hovedsak god styring og kontroll på kontraktsoppfølgingen. For kommunen som helhet er det spesielt avtaler som skal følges opp i forhold til seriøsitetskrav som er mest ressurskrevende og kompetansekrevende. Oppfølgingen på disse områdene treffer i hovedsak Eiendom, Miljøtekniske tjenester og Aldring og mestring, mens Anskaffelsesenheten har et koordineringsansvar. Økt kapasitet og dedikerte ressurser til oppfølging av avtaler ville gitt kommunen et løft i arbeidet med forebygging av arbeidslivskriminalitet og bidratt til å systematisere arbeidet med risikovurderinger og kontroller hos avtaleleverandørene.

2023-19 Restaurering av kommunenes myrer

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

Hva vil det koste å restaurere kommunens myrer? Finnes det en oversikt over myrer som kan restaureres og en plan for hvordan man skal gjøre dette?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

Per i dag er det Miljødirektoratet som planlegger og finansierer restaurering av myrer.

Mange av myrene i Bærum er tidligere blitt grøftet, og de aller fleste grøftetiltakene har vært vellykket i forhold til å få opp ny skog. De fleste myrene står det derfor skog på i dag. Det er kun et fåtall myrer i dag som er uten tidligere grøftepåvirkning.

Kommunedirektøren har ikke egne erfaringstall på hva det vil koste å restaurere myr. Tilgjengelig kunnskap tilsier at kostnadsestimat må utarbeides konkret for den enkelte myr.

2023-20 Åpningstider ungdomsklubber

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

Hva er åpningstidene ved kommunens fritidsklubber for ungdom? Hva ville det kostet å ha dette åpent hele uka?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

Ungdom og fritid drifter pr. 2022, 7 virksomheter/fritidsklubber/tilbud i Bærum. Sandvika er under etablering. 2022- budsjettet er på 25,3 millioner kroner. Fra 2023 en økning på 4,6 millioner kroner for Sandvika og Fornebu .

Et utvidet tilbud til 7 dager i uken ved 7 fritidssentre, vil kreve en budsjettøkning på totalt 10,7 millioner kroner.

Det ivaretar økte lønns- og driftskostnader. Totalt 41,1 millioner kroner.

Se link til MIK- sak 040/22 for en oversikt over dagens tilbud.

https://www.baerum.kommune.no/innsyn/politikk/wfinnsyn.ashx?response=journalpost_detaljer&journalpostid=2020587035&

2023-21 Asker og Bærum brann og redning

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

På side 169 i den fysiske BØP-utgaven står det at kommunen skal redusere overføringene til Asker og Bærum brann og redning. Hva innebærer dette kuttet?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 21.10.2022

Ved budsjettbehandlingen desember 2020, ble det vedtatt en generell effektivisering for alle på 1% pr år for årene 2021, 2022, 2023 og 2024. Dette kravet gjaldt også Asker og Bærum brann og redning IKS

(ABBR). For ABBR utgjør dette kr 900' per år. Selskapets eget budsjett redegjør for konsekvensene for 2023.

2023-22 Nedbetalingstid solceller og varmepumper

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

Hva er nedbetalingstiden for solceller og varmepumper, gitt forventede energipriser i årene fremover?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

Varmepumper

Nedbetalingstiden for varmepumper er bl.a. avhengig av følgende faktorer:

- Byggets varmebehov
- Hvor godt egnet byggets varmesystem er for å utnytte varmepumpe som energikilde
- Installasjonskostnaden
- Energiprisen

Dette betyr at nedbetalingstiden vil variere for hvert eneste prosjekt og ha en usikkerhet tilsvarende usikkerheten i energiprisen.

Eksempel på nedbetalingstid for varmepumpeanlegg med energibrønner på ca. 120 kW på en skole. Investeringskostnad 4,8 mill. inkludert prosjektering og prosjektoppfølgning, varmemeforbruk på 400 000 kWh/år. Antatt prisstigning strøm 3 %/år. 4 % rente og 30 års levetid.

Med en strømpris på 180 øre/kWh vil nedbetalingstiden være 15 år.

Med en strømpris på 260 øre/kWh vil nedbetalingstiden være 11 år.

Solceller

Nedbetalingstid for solceller r bl.a. avhengig av følgende faktorer:

- Hvor stor andel av produksjonen som blir utnyttet i bygget
- Installasjonskostnaden
- Energiprisen

Eksempel på nedbetalingstid for et solcelleanlegg på 40 kWp på en skole. Investeringskost. 0,8 mill. inkludert prosjektering og prosjektoppfølgning. Årsproduksjon 32 000 kWh/år, egenforbruk 20 000 kWh/år. Antatt prisstigning strøm 3 % pr. år. 4 % rente og 30 års levetid.

Med en strømpris på 180 øre/kWh og salgspris på 70 øre/kWh vil nedbetalingstid være 21 år.

Med en strømpris på 260 øre/kWh og salgspris på 90 øre/kWh er nedbetalingstiden 16 år.

I tillegg vil det både for varmepumper og solceller være driftskostnader gjennom levetiden (service/inspeksjon og utskiftning av komponenter) som vil påvirke (øke) nedbetalingstiden noe sammenlignet med tallene over. Driftskostnadene vil kunne variere noe mellom prosjekter.

Med Bærum kommunes høye sikringsgrad til lav strømpris, vil nedbetalingsperioden for varmepumper og solceller kunne bli vesentlig kortere (mer lønnsomt) enn i eksemplene over. Imidlertid fordrer dette at det er mulig å sikre vår reelle strømpris til samme betingelser som i dag, noe som fremstår som svært usikkert i dagens situasjon.

Utvikling i strømpriser

Prognosene for spotmarkedet for strømhandel blir presentert for kommunen via web-portalen til kommunens strømleverandør Entelios. Dette gir oss en indikasjon på hva forventede fremtidspriser kan bli. Dette er ikke en fasit på hva spotprisen blir, men en vurdering av fremtidig spotpris fra kraftanalytikerne til strømleverandøren vår.

Dagens prognosene sier at prisene fremover vil stabilisere seg på et lavere nivå enn det vi ser i dag, men dette er bare prognoser og kan på kort tid endre seg. Prognosene for de neste to årene (2023 og 2024) har endret seg betraktelig fra august til oktober i år.

Dagens store geopolitiske usikkerhetsfaktorer ved energibalansen i Europa vil ventelig fortsatt påvirke energiprisene i betydelig grad i tiden fremover. I tillegg er Norge del av det europeiske energisamarbeidet med forpliktelse om utveksling av strømoverskudd. Som del av det europeiske energimarkedet, vil dette ventelig fortsatt utgjøre en betydelig usikkerhet for de fremtidige energiprisene i Norge. For øvrig er strømprisen i Norge svært avhengig av stabilitet i værforhold (nedbør og vind), og prisutviklingen vil kunne variere betydelig mellom prisregionene i Norge på grunn av dagens begrensninger i kapasitetsoverføring mellom prisregionene.

2023-23 Solceller på kommunens bygninger

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

Hvor mange bygninger, der det er fornuftig å installere varmepumper og solceller på, mangler installasjon av varmepumper og solceller?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

Solceller

Som pilotprosjekt for installasjon av solcelleanlegg er det kartlagt og vurdert 10 bygg. For de 10 utvalgte pilotbyggene, er det gjort detaljerte vurderinger og solcelleinstallasjoner er under gjennomføring.

Det vil være betydelig flere bygg der det kan være aktuelt å installere solceller. En grov kartlegging utført i 2020 viser at rundt 40 kommunale bygg kan være aktuelle for installasjon av solceller. Byggene som er best egnet for solceller kjennetegnes typisk som følger:

- byggene har energibehov i sommerhalvåret
- byggene har sammenhengende takflate mot sør
- byggene har tak som skal skiftes ut eller nylig er skiftet ut
- byggene har takkonstruksjon som tåler tilleggsvekten det innebærer å montere solceller

Varmepumper

For at et bygg skal være egnet for installasjon av varmepumpe, må det ha vannbåret varmesystem. Det er 23 kommunale bygg som i dag har vannbåren varme og hvor det kan være aktuelt med installasjon av varmepumpe.

Bærum kommune Eiendom er i gang med installasjon av nye varmepumper på to av de 23 byggene, samt oppgradering av to varmepumpeanlegg som allerede er installert. Det er vurdert at det ikke blir installert varmepumpe i bygg som har fjernvarme.

2023-24 Beredskapsplan

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 20.10.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

På side 198 er kommunens arbeid med beredskap omtalt. Når planlegges det at neste beredskapsplan legges frem? Når ble denne sist behandlet?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

Rutinemessig gjennomgås beredskapsplanen årlig i kommunens kriseledelse, bestående av kommunedirektøren, repr. fra kommunens ledelse og politikken representert v/ ordfører og varaordførere. Planen oppdateres årlig, og det er gjort i 2022.

Derimot ble Helhetlig risiko og sårbarhetsanalyse gjennomgått for kommunestyret, sist gang mars 2020. Neste analyse vil gjennomføres 2023, og legger grunnlaget for en større revisjon av beredskapsplanen.

2023-25 SAM - Innleie av eksterne

Tema: Utvalg for samarbeid

Dato: 21.10.2022

Spørsmålsstiller: Kirsti Margrethe Mortensen

Parti: Ap

Hvor mye brukte Bærum kommune på innleie fra eksterne fordelt på tjenesteområder i 2021? Er det mulig å frembringe tilsvarende tall for sammenlignbare ASSS kommuner? Dersom det i

oversikten/tabellen er mulig å presisere hvor mye av innleie som er koronarelatert er det fint, men dog av mindre betydning.

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 24.10.2022

Innleie fra private tolker kommunedirektøren i denne sammenheng som «kjøp av vikartjenester».

Tabellen nedenfor viser kjøp av vikartjenester i 2021, art 12709, fordelt på kommunalsjefområder, samt hva som er dokumentert å være covid-19 relatert.

Tallene bygger på intern kontoplan, og ASSS samler og publiserer ikke opplysninger på dette spesifikasjonsnivået.

Kommunalsjef	NOK	Covid-19 relatert i NOK	Covid-19 relatert i %
A 22 KS Oppvekst skole	4 613 162	984 059	21 %
A 23 KS Oppvekst barnehager..	36 633 790	8 643 121	24 %
A 38 Pleie og omsorg	259 853 849	93 927 257	36 %
A 40 KS helse og sosial	71 146 675	62 209 378	87 %
A 43 KS Plan, miljø og kultur	5 265	-	0 %
A 45 KS tekniske tjenester*	16 046 442	407 356	3 %
A 60 Organisasjon og interne tjenester	2 165 084	147 322	7 %
A 66 Eiendom	4 370 070	11 035	0 %
A 71 Politisk virksomhet og revisjon	6 035	-	0 %
SUM	394 840 372	166 329 527	42 %

2023-26 BIOM – koordinatorene for korttidsavdelingene

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 21.10.2022

Spørsmålsstiller: Torbjørn Espelien

Parti: Frp

Det er ansatt en koordinator for å følge opp pasientflyten og sikre korrekte tjenester for pasientene på Mariehaven helsehus og mottak. Koordinatoren bedrer pasientløpet med hjemmesykepleien og tildelingskonotoret. Det er foreløpig ingen tilsvarende koordinatorstillinger på Stabekk helsehus og hospice eller på Lønnås helsehus og rehabilitering.

1. Hva er Kommunedirektørens erfaring med en koordinator på Mariehaven helsehus og mottak?

2. Er det planlagt å ansette en eller flere koordinatore på Stabekk helsehus og på Lønnås helsehus og rehabilitering, eller koordinator på de respektive kortidsavdelingen?
3. Hva vil kostnaden bli for å ansette koordinatore for Stabekk helsehus og for Lønnås helsehus og rehabilitering?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

1. Kommunedirektøren kan bekrefte positive erfaringer med koordinatorrollen på Mariehaven helsehus og mottak. Koordinatorrollen har bidratt positivt, både med tanke på selve pasientforløpet og i kommunikasjon og samhandling mellom de ulike aktørene.
2. Det er foreløpig Mariehaven helsehus og mottak som har valgt å disponere ressursene slik at de har opprettet en egen koordinatorrolle. Kommunedirektøren er opptatt av læring og samarbeid mellom ulike institusjoner. Det vil legges til rette for at positive erfaringer deles. Det vurderes hvorvidt det er hensiktsmessig å gjøre de samme grepene på Stabekk helsehus og Lønnås helsehus og rehabilitering. Avveininger gjøres fortløpende opp mot driften på det enkelte tjenestested.
3. Kommunedirektøren vurderer at ansettelse av to nye koordinatore i 100% stilling vil kreve ca 1,8 MNOK. Dette er inkludert arbeidsgiveravgift og lønnsvekst BØP 23-26.

2023-27 Helsestasjon 0-5 år

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 23.10.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Nasset

Parti: Ap

Nasjonale anbefalinger når det kommer til antall helsesykepleiere på helsestasjonen er 1 helsesykepleier per 65 fødsler, forutsatt at en har merkantil støtte.

1. Hvordan ligger Bærum kommune an når det gjelder denne normen? Fint om utviklingen de 4 siste årene vises.
Hva vil det eventuelt koste for Bærum å oppfylle normen?

Når det gjelder jordmødre er anbefalingen at alle som har født skal bli oppringt etter hjemkomst og også få mulighet til hjemmebesøk om de ønsker det.

1. Hvor mange årsverk jordmødre har vi Bærum og hvor mange trenger vi for å sikre et slik tilbud til kvinner som har født? Hva vil dette koste?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

Nasjonale anbefalinger når det kommer til antall helsesykepleiere på helsestasjonen er 1 helsesykepleier per 65 fødsler, forutsatt at en har merkantil støtte.

1. **Hvordan ligger Bærum kommune an når det gjelder denne normen? Fint om utviklingen de 4 siste årene vises.
Hva vil det eventuelt koste for Bærum å oppfylle normen?**

Normen for antall fødsler pr. årsverk helsesykepleier ble utarbeidet i 2010. Utgangspunktet for utregning var det anbefalte fagprogrammet for helsestasjon.

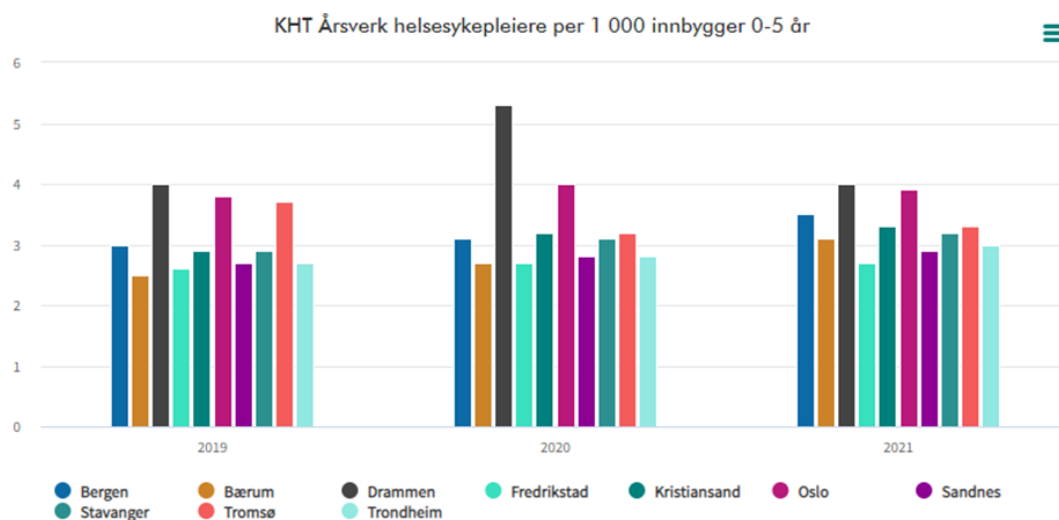
Helsestasjonene har hyppig oppfølging av barn/familier i barnets første leveår, med 10 konsultasjoner. Dette inkluderer også hjemmebesøk av helsesykepleier.

	2019	2020	2021	2022
Helsesykepleier, årsverk helsestasjon	24,05	25,05	26,05	27,05
Antall fødsler, kilde: SSB	1268	1266	1295	Foreligger ikke tall fra SSB for 2022
Fødsler pr. årsverk helsesykepleier**	53	51	50	-
Registrerte barn 0-1 år i vårt fagsystem pr.31.12*	1385	1428	1387	Hittil i 2022 1079
Barn reg. i vårt journalsystem 0-1 år, pr. årsverk helsesykepleier**	58	57	53	-

* Tallene er hentet ut fra vårt journalsystem pr. 31.12 hvert år over barn født i samme år. Tallene viser at vi følger opp flere barn i alderen 0-1 år enn antall fødsler som er registrert i vår kommune.

Dette har sammenheng med innflytting til kommunen.

** Tallene viser at vi pr. årsverk helsesykepleier har færre fødsler/barn enn anbefalt norm pr. årsverk helsesykepleier i helsestasjon.



Når det gjelder jordmødre er anbefalingen at alle som har født skal bli oppringt etter hjemkomst og også få mulighet til hjemmebesøk om de ønsker det.

1. **Hvor mange årsverk jordmødre har vi Bærum og hvor mange trenger vi for å sikre et slik tilbud til kvinner som har født? Hva vil dette koste?**

	2019	2020	2021	2022
Jordmor	5,8	5,8	9,8*	9,8*
*herav årsverk på tilskuddsmidler fra helsedirektoratet i perioden 2021-2023.	0	0	4	4
Antall hjemmebesøk, kilde. SSB	511	393	529	Hittil i år 468 (tall fra eget journalsystem)

Hjemmebesøket av jordmor er anbefalt gjennomført 1-2 dager etter hjemkomst fra sykehus for førstegangsfødende. 1-3 dager etter hjemkomst for flergangsfødende. Helsesykepleier gjennomfører sitt hjemmebesøk 7-10 dager etter fødsel.

For å kunne tilby jordmorbesøk innen anbefalt tid, er det satt av faste tider i jordmødrenes avtalebøker.

Det er planlagt med 2 hjemmebesøk pr. jordmor, pr. uke. Det gir en kapasitet på totalt 20 jordmorbesøk pr. uke. Pr. år utgjør det cirka 940 hjemmebesøk av jordmor (når ferieuker er trukket fra).

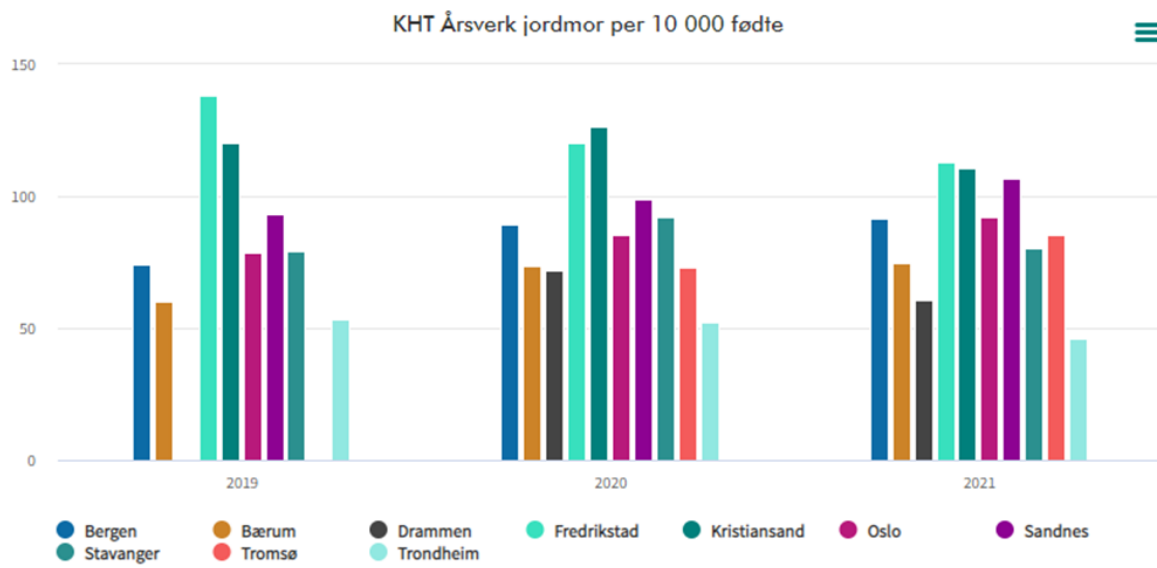
Fødselsmeldingene sendes elektronisk til vårt journalsystem, noe som betyr at vi raskt får beskjed om kvinner som har født.

Alle kvinner som har født, ringes til av jordmor når fødselsmelding er mottatt. Ikke alle kvinner ønsker hjemmebesøk av jordmor.

Vi utfordres på kapasitet ved sykefravær, ferieavvikling og uker med fødselstopper. Alle ringes til, men det gjøres prioriteringer.

Hvis vi skal ha tilstrekkelig kapasitet til å gjennomføre opp mot 1300 hjemmebesøk, må det i snitt gjennomføres cirka 28 hjemmebesøk pr. uke.

En utregning viser at det da er behov for ytterligere 0,5 årsverk jordmor, som rettes kun mot hjemmebesøk. Kostnad: 0,45 mill.



2023-28 Reduksjon av dekningsgrad av heldøgns pleie- og omsorgstjenester. Sams omsorgsleiligheter.

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 23.10.2022

Spørsmålsstiller: Kari Brodin Seljelid

Parti: Ap

Hva er de faktiske tall i kr for å redusere antall sykehjemsplasser i årene 2024, 2025 og 2026. I BIOM ble det opplyst at målet var en reduksjon på 106 sykehjemsplasser. ?? er noen av disse omsorgsplasser? Jfr. si 113 og 118 i BØP. Hvordan har man kommet frem til behov for reduksjon av så mange sykehjemsplasser når behovet synes å være økende, hjemmebasert tjeneste til tross. I BIOM ble det opplyst 34 millioner fra 2024.

Hvor mange faktiske sykehjemsplasser vil en dekningsgrad på 20,3 % i 2027 bety mot dagens 22,3 % som også ble opplyst i BIOMs møte 19.10.

(kommunestyret beskyttet reduksjon av dekningsgrad i 2022 og 2023. Det forutsettes at det er fulgt opp)

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

I kommunedirektørens forslag til Handlingsprogram 2021-2024, ble det estimert en besparelse av redusert dekningsgrad ved å gi tjenester i eget hjem tilsvarende 0,3 mill. kroner per sykehjemsplass og 0,07 mill. kroner per plass i omsorgsbolig. I forslaget ble det foreslått reduksjon av totalt 187 plasser (106 sykehjemsplasser og 81 plasser i omsorgsbolig) i 2024, noe som ville gi en dekningsgrad på 19,5 % (basert på befolkningsprognoser som lå til grunn i Handlingsprogram 2021-2024).

I kommunestyrets behandling av Budsjett- og Økonomiplanen 2022-2025, ble det vedtatt å utsette reduksjonen i dekningsgrad med unntak av 3,5 mill. kroner relatert til omsorgsboliger. Fra 2024 er budsjettet til Aldring og mestring redusert med 34 mill. kroner. Av dette er 31,8 mill. kroner knyttet til reduksjon av 106 sykehjemsplasser og resterende 2,2 mill. kroner er knyttet til omsorgsboliger.

I dekningsgraden på 22,3% i 2023 er det 1018 sykehjemsplasser. I en beregnet dekningsgrad på 20,5% i 2027 er det 1244 sykehjemsplasser. Denne dekningsgraden inkluderer ikke den vedtatte reduksjonen på 106 sykehjemsplasser i 2024.

Kommunedirektøren planlegger å legge frem en sak om beregninger for dekningsgrad i Hovedutvalg for bistand og omsorg. Denne kommer sannsynligvis opp i desember 2022.

2023-29 Reduksjon av omfang og ytterligere vekst av Brukerstyrt personlig assistanse (BPA)

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 23.10.2022

Spørsmålsstiller: Kari Brodin Seljelid

Parti: Ap

Se BØP s. 113. BIOM Hvilke tiltak har man tenkt for å redusere omfang og vekst av BPA? Hvilke konsekvenser vil reduksjonen ha for brukerne?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

I forbindelse med behandling av budsjett og økonomiplan for 2021-2024 ble kommunedirektørens forslag om reduksjon i omfang og vekst av brukerstyrt personlig assistanse (BPA) vedtatt. Tiltaket var beregnet til 4,9 mill i 2021 økende til 6,5 millioner i 2024. Dette skulle oppnås ved å gjennomgå tildelingskriterier og vurdere bruk av andre tjenester som praktisk bistand og vedtak om helsetjenester. I tillegg skulle alle enkeltvedtak til brukere over 67 år med BPA tjenesten revurderes og sammenliknes med enkeltvedtak om ordinær helsehjelp.

Regjeringen har senere utvidet retten til BPA også for brukere av BPA over 67 år. Arbeidet med gjennomgang av alle vedtak ble iverksatt i 2020, men forsinket grunnet Covid 19. Med bakgrunn i disse 2 forhold, ble det ved behandling av Økonomimelding 1 2022 vedtatt en reversering av 4,9 mill.

2023-30 Skolebibliotek

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 24.10.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Nesset

Parti: Ap

Hva vil det koste å sikre at samtlige skoler i grunnskolen i Bærum har minimum 40% skolebibliotekar/ skolebibliotekaransvarlig?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Det vil koste 2,1 mill og utgjør 3,2 årsverk om alle offentlige grunnskoler i Bærum skulle ha minimum 40 % skolebibliotekar/ skolebibliotekansvarlig.

2023-31 Søndagsåpne bibliotek

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Johan Malvik

Parti: V

Hva er kostnaden av å utvide den bemannede åpningstiden ved bibliotekene til søndag? Eventuelt, hva ville kostnaden vært av et pilotprosjekt med søndagsåpent bibliotek ved det nye midlertidige biblioteket på Fornebu?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 01.11.2022

Bærum kommune har i dag meråpnet bibliotek som gir mulighet for å besøke bibliotekene 7 dager i uken kl 08-22. Spørsmålet om bemannede søndagsåpne bibliotek har ikke blitt drøftet i Bibliotekmeldingen, da innbyggerundersøkelsen fra 2021 viser at kun 1 % av respondentene oppga dagens åpningstider som årsak til manglende bibliotekbesøk.

Et enkelt overslag indikerer behov for i underkant av 2,5 mill. for etablering av søndagsåpne bibliotek med tilsvarende bemanning som i dag. I tillegg kommer merkostnader som forventes å følge av etablering av turnusordning pga søndagsarbeid. En mer presis angivelse av kostnader ved tilbudet forutsetter egen saksutredning.

2023-32 Opprusting av bibliotekene på Høvik, Eiksmarka, Bekkestua og Sandvika

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Johan Malvik

Parti: V

Biblioteksplanen som ligger til behandling i MIK foreslår opprusting av bibliotekene på Høvik, Eiksmarka, Bekkestua og Sandvika. Hva er kostnaden av de planlagte tiltakene?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 30.10.2022

Det vises til politisk behandling av Bibliotekmelding som for tiden er til utvalg for Miljø, Idrett og Kultur: [arkivsak 20/3552](#) Bibliotekplanen beskriver nye konkrete investeringstiltak kostnadsberegnet til omlag totalt 8 millioner kroner i investeringer. Disse behandles i framtidige budsjettprosesser.

Bærum bibliotek Høvik

Kommunen leier i dag bibliotekbygget på Høvik. Kommunedirektøren samarbeider med eier av bygget om oppussing av lokalene innenfor dagens rammer. Det er i tillegg estimert behov for kr 1,8 mill. til inventar og utstyr.

Bærum bibliotek Eiksmarka

Bygget til biblioteket på Eiksmarka eies av kommunen. Oppussing planlegges etter mal og erfaringer fra Høvik. Erfaringene fra Høvik vil gi grunnlag for kostnadsoverslag for oppussing av Eiksmarka, i tillegg til estimert behov for kr 1,8 mill. inventar og utstyr.

Bærum bibliotek Sandvika

Kommunen leier i dag bibliotekbygget i Sandvika. Det har åpnet seg mulighet for å utvide biblioteket til første etasje med etterspurt tilgang til bakkeplan. Det estimeres kr 2,6 mill. til innredning og utstyr.

Bærum bibliotek Bekkestua

For å få til et triveligere tilbud til publikum er det behov for oppussing av kaféen i hovedbiblioteket på Bekkestua. Det er også mulig å etablere et areal forbeholdt ungdom i bibliotekets magasin. Forprosjektering av ombyggingsarbeidene kan finansieres med tidligere bevilgede midler. Det er i tillegg estimert behov for kr 1,8 mill. til ombygging, inventar og utstyr.

2023-33 Aktivitetshall på Fornebu

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Johan Malvik

Parti: V

I fjorårets budsjett ble det bevilget 3 mill til realisering av en midlertidig aktivitetshall for egenorganisert aktivitet på Fornebu. Hva er status for realisering av hallen?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

Midlene avsatt til midlertidig idrettshall for egenorganisert aktivitet på Fornebu er foreløpig ikke benyttet. Midlene ligger urørt i kommunens investeringsbudsjett. Det er pr i dag liten bevegelse i prosjektet. Årsaken til dette er både usikkerhet rundt finansiering av driften og hvor lenge man kan påregne å benytte det tenkte arealet. Den aktuelle arealet er en del av reguleringsplan for Tårnet, hvor planen er å bygge ny skole mm. innen 2027.

2023-34 SAM - Bruk av overtid

Tema: Utvalg for samarbeid

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Kirsti Margrethe Mortensen

Parti: Ap

Kan vi få en oversikt bruken av overtid fordelt på tjenesteområder for årene 2018, 2019, 2020 og 2021?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

Kommunedirektøren viser under oversikt over bruken av overtid i kommunen.

Kommunedirektøren har tatt utgangspunkt i alle overtidslønnsartene, og hentet ut data per år.

Kommunedirektøren understreker at omorganiseringer i perioden gjør at enkelte tjenestesteder kan ha blitt flyttet mellom ulike områder i løpet av disse årene.

2018

Område	Antall timer	Beløp i kr
Barn, unge og familietjenester	667	244 958
Barnehage vest	5 790	928 621
Barnehage øst	5 737	1 113 063
Barnevern	1 710	647 014
Bolig, akt og tilrettelagt arb	3 129	1 227 457
Bærum kommune Eiendom	1 337	681 165
Forebygging og mestring	1 522	649 224
Helse	3 428	1 635 446
Helse og sosial	7 070	2 993 433
Hjemmebaserte tjenester	7 842	2 977 637
Kemneren i A og B UTGÅTT	21	9 399
Komm.miljøtekniske tjenester	14 083	6 509 804
Komp. og forvaltning oppvekst	699	326 332
Kultur	1 568	544 129
NAV, arbeid og inkludering	611	240 312
Oppvekst - barnehage	756	159 088
Oppvekst skole	19	5 968
Organisasjon og interne tj.	7 153	3 423 564
Overordnet ledelse,felles post	1 244	620 147
Plan og byggingstjenester	860	487 643
Pleie og omsorg	16 941	6 431 523
Skole 1	2 916	1 458 813
Skole 2	3 027	1 395 207
Skole utvikling	501	155 972
Styring og analyse	607	322 436
Sykehjem	22 627	8 894 260
Utvikling og digitalisering	6 102	3 520 746
Totalsum	117 969	47 603 360

2019

Område	Antall timer	Beløp i kr
Barn, unge og familietjenester	787	308 179
Barnehage vest	5 125	854 247
Barnehage øst	5 934	1 169 508
Barnevern	1 555	565 059
Bolig, akt og tilrettelagt arb	4 208	1 698 098
Bærum kommune Eiendom	2 368	1 179 579
Forebygging og mestring	1 094	492 110
Helse	3 262	1 623 288
Helse og sosial	7 440	3 251 240
Hjemmebaserte tjenester	5 702	2 256 436
Kemneren i A og B UTGÅTT	3	1 946
Komm.miljøtekniske tjenester	13 346	6 345 864
Komp. og forvaltning oppvekst	467	217 579
Kultur	1 321	425 300
NAV, arbeid og inkludering	795	345 789
Oppvekst - barnehage	767	187 458
Oppvekst skole	43	22 970
Organisasjon og interne tj.	8 194	3 991 399
Overordnet ledelse,felles post	1 634	810 443
Plan og byggingstjenester	339	204 144
Pleie og omsorg	17 613	6 982 658
Skole 1	2 863	1 709 426
Skole 2	2 689	1 255 529
Skole utvikling	582	250 662
Styring og analyse	502	315 427
Sykehjem	23 770	9 789 470
Utvikling og digitalisering	8 930	5 176 075
Totalsum	121 334	51 429 881

2020

Område	Antall timer	Beløp i kr
Barn, unge og familietjenester	1 820	919 302
Barnehage vest	4 826	1 163 719
Barnehage øst	4 250	950 964
Barnevern	1 562	654 961
Bolig, akt og tilrettelagt arb	7 379	3 122 895
Bærum kommune Eiendom	2 353	1 114 896
Forebygging og mestring	1 624	706 781
Helse	12 356	6 655 470
Helse og sosial	5 433	2 753 625
Hjemmebaserte tjenester	7 959	3 547 660
Kemneren i A og B UTGÅTT	215	146 556
Komm.miljøtekniske tjenester	13 110	6 479 675
Komp. og forvaltning oppvekst	257	125 842
Kultur	936	295 936
NAV, arbeid og inkludering	835	384 210
Oppvekst - barnehage	769	276 030
Oppvekst skole	18	12 775
Organisasjon og interne tj.	10 742	5 812 721
Overordnet ledelse,felles post	1 498	913 058
Plan og byggingstjenester	536	323 212
Pleie og omsorg	28 030	12 828 623
Skole 1	2 444	1 739 561
Skole 2	2 600	1 464 233
Skole utvikling	226	72 587
Styring og analyse	943	594 519
Sykehjem	40 242	18 125 356
Utvikling og digitalisering	9 198	5 755 155
Totalsum	162 159	76 940 323

2021

Område	Antall timer	Beløp i kr
Barn, unge og familietjenester	1 219	582 821
Barnehage vest	5 650	1 404 980
Barnehage øst	5 872	1 411 669
Barnevern	986	480 870
Bolig, akt og tilrettelagt arb	9 153	3 875 031
Bærum kommune Eiendom	2 088	1 004 840
Forebygging og mestring	2 123	1 087 421
Helse	22 080	11 681 074
Helse og sosial	8 054	4 004 658
Hjemmebaserte tjenester	11 223	4 815 743
Komm.miljøtekniske tjenester	15 759	7 773 250
Komp. og forvaltning oppvekst	463	234 407
Kultur	1 177	479 138
NAV, arbeid og inkludering	2 405	1 135 399
Oppvekst - barnehage	947	320 828
Oppvekst skole	241	132 438
Organisasjon og interne tj.	10 665	5 708 012
Overordnet ledelse,felles post	1 412	772 166
Plan og byggingstjenester	991	618 755
Pleie og omsorg	29 532	12 301 525
Skole 1	5 881	3 502 553
Skole 2	4 991	2 826 503
Skole utvikling	851	309 919
Styring og analyse	1 397	943 344
Sykehjem	47 608	20 915 726
Utvikling og digitalisering	10 742	6 610 122
Totalsum	203 508	94 933 193

2023-35 SAM - Statistikk på andel heltid

Tema: Utvalg for samarbeid

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Kirsti Margrethe Mortensen

Parti: Ap

Finnes det noen oppdatert statistikk på andelen heltid i Bærum kommune fordelt på tjenesteområder og sett over tid (gjørne 2019, 2020, 2021 og hittil i 2022)?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Tabell 1: Total andel heltid/deltid – Bærum kommune

År	% Heltid	% Deltid	Endring heltid fra foregående år
2019	66,78 %	33,22 %	
2020	67,78 %	32,22 %	1
2021	68,28 %	31,72 %	0,5
2022	70,18 %	29,82 %	1,9

Tabell 2: Heltid /deltid per kommunalsjefsområde (begrenset til 2019 og 2022 av hensyn til datamengde/utredningstid)

	ADMN	PMKK	TEKE	EIEN	PLOM	KOHE	BAHP	GRSK
Deltid 2019	5,97	14,55	4,62	12,16	54,58	32,76	15,82	30,81
Deltid 2022	1,68	9,87	3,99	9,51	47,16	26,23	15,18	28,85
Heltid 2019	94,03	85,45	95,38	87,84	45,42	67,24	84,18	69,19
Heltid 2022	98,32	90,13	96,01	90,49	52,84	73,77	84,82	71,15
Endring Deltid	-4,29	-4,68	-0,63	-2,65	-7,41	-6,53	-0,64	-1,97
Endring Heltid	4,29	4,68	0,63	2,65	7,41	6,53	0,64	1,97

Viktig vedrørende tabell 2:

- 1) Endring deltid og endring heltid er oppgitt i prosentpoeng, ikke prosentvis endring.
- 2) ADMN inkluderer overordnet ledelse, OINT, STAT og UTDI.
- 3) Merk at tallgrunnlaget kan være påvirket av organisatoriske endringer som medfører endringer i sammensetningen av kommunalsjefsområdene.
- 4) Merk endringen for kommunalsjefsområdene PLOM og KOHE på henholdsvis 7,41 og 6,53 prosentpoeng.

2023-36 Eiendomsskatt

Tema: Formannskapet

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Dina Larsdatter Knudsen

Parti: SV

Hva ville kommunens inntekter blitt per år med eiendomsskatt, bunnfradrag 6 millioner, på 1, 2, 3 og 4 promille?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 29.10.2022

Utredning og beregning av eiendomsskatt er et større arbeid, som forutsetter taksering eller innhenting av datagrunnlag fra Skatteetaten. Nasjonal statistikk for 2021 viser at eiendomsskatt i gjennomsnitt utgjør ca 3 prosent av driftsinntektene for norske kommuner. SSB opplyser at 320 av 357 kommuner i Norge har eiendomsskatt.

2023-37 Pedagog- og bemanningsnorm barnehage

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Dina Larsdatter Knudsen

Parti: SV

Hvor mye det vil koste å opprettholde pedagog- og bemanningsnormen under hele åpningstiden i barnehagene?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Bemanningsnormen i barnehage er 1 ansatt pr. 6 store barn og 1 ansatt pr. 3 småbarn (under 3 år). Pedagognormen er 1 pedagog pr. 14 store barn eller 1 pedagog pr. 7 småbarn.

En ansatt arbeider 7,5 timer og barnehagens åpningstid er 9,5 timer. Det betyr at det er behov for ytterligere 2 timer pr. ansatt for å dekke hele åpningstiden.

Grunnbemanningen i kommunale barnehager utgjør i august 2022 682 årsverk og vil måtte økes med 182 årsverk for å opprettholde pedagog- og bemanningsnormen i hele åpningstiden, 182 årsverk utgjør ca 120 mill.

Private barnehager utgjør ca. 58 % av kommunens totale barnehager og utgiften for å opprettholde pedagog- og bemanningsnorm i hele åpningstiden vil utgjøre ca 165 mill.

Samlet utgift vil dermed utgjøre kr ca 285 mill.

2023-38 Lærernorm

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Dina Larsdatter Knudsen

Parti: SV

Hvor mye vil det koste å oppfylle lærernormen i grunnskolen?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 01.11.2022

Svaret er fortsatt under behandling

2023-39 BIOM - HESO

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Torbjørn Espelien

Parti: Frp

01.01.2022 Opprettet tjenesteområdet psykisk helse og rus en ny avdeling Aktivitesbasert helsehjelp (AKTHE) Organisert under HESO (ansvar 24613/formål 2542)

- Tjenesteområdet psykisk helse og rus koordinerer og samkjører de ulike prosjektene og tiltakene (Rap Clinic, Studio 51, HøliCVen, The Music Truck og DSA (dedikerte spesialiserte arbeidere)

AKTHE har fått overført helsefagansatte fra tidligere boliger.

HøliCV'n skal nå drifte Cafe på Kadettangen og RapClinic får flere og flere eksterne oppdrag. Det brukes ofte privat biler for å frakte henger og utstyr til følgende:

-Kjøre erfaringseksperter og utstyr knyttet til konserter, eventer og andre oppdrag i regi Rap Clinic.

- Logistikk i forbindelse med fullverdig drift av Kadettangen 18 utført av HøliCV'n

- Transport av erfaringseksperter og utstyr i DSA som har stadige oppdrag innen skogrydding, stirydding og vedlikehold av kulturlandskap i regi skogbrukssjefen i bærum kommune

Spørsmål i forbindelse med BØP:

1: Hva vil kostnaden være for at AKTHE skal kunne gå til innkjøp av egen foliert varebil med lang rekkevidde og hengerfeste?

2: Hva vil den årlige driftskostnaden være for en serviceavtale med BK transport?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 01.11.2022

Årskostnaden ligger på ca 85 000 pr år og dette inkluderer avskrivninger og løpende vedlikehold. Inkluderer ikke ladestrøm.

2023-40 Trygghetspakke

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Maria Barstad Sanner

Parti: H

Hvis egenandelen for trygghetspakken ble økt med 100 kroner fra satsen for 2022 - hva vil inntektene for 2023 bli?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

Kommunedirektøren legger til grunn samme brukergrunnlag i 2023 som i 2022. Økning på 100 kr fra satsen i 2022 vil gi en total inntekt i 2023 på omtrent 7,3 mill. kroner. Dette er en økning på 1,2 mill. kroner sammenlignet med kommunedirektørens forslag for 2023.

2023-41 Dekningsgrad økonomimelding 2

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Maria Barstad Sanner

Parti: H

I økonomimelding 2 under: Redusert dekningsgrad av plasser med heldøgns pleie og omsorgstjenester (netto) på side 51 står det at antall brukere er redusert, men det er knyttet usikkerhet til økte vedtak på brukere som er igjen. Vurderer kommunedirektøren at det ikke er gjennomførbart og videre redusere dekningsgraden slik forslått i tidligere budsjett og i henhold til kommunestyrets vedtak?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

I kommunedirektørens forslag til Handlingsprogram 2021-2024 om redusert dekningsgrad ble det estimert en besparelse ved å gi tjenester i eget hjem tilsvarende 0,3 mill. kroner per sykehjemsplass og 0,07 mill. kroner per plass i omsorgsbolig. I forslaget var det en reduksjon av totalt 187 plasser (106 sykehjemsplasser og 81 plasser i omsorgsbolig) i 2024, noe som ville gi en dekningsgrad på 19,5 % (basert på befolkningsprognoser som lå til grunn i Handlingsprogram 2021-2024). I kommunestyrets behandling av Budsjett- og Økonomiplanen 2022-2025 ble det vedtatt å utsette reduksjonen i dekningsgrad med unntak av 3,5 mill. kroner relatert til omsorgsboliger. En større andel av reduksjonen i dekningsgrad er utsatt til 2024, i påvente av en synliggjort utvikling i tjenester til hjemmeboende.

Kommunedirektøren planlegger en sak knyttet til dekningsgrad i desember 2022 og vil legge frem en sak om prioriteringer og mål for tjenester til hjemmeboende i Q1 2023. Kommunedirektøren vurderer at det er nødvendig, gjennomførbart og realistisk og redusere fremtidig dekningsgrad. Samtidig er kommunedirektøren opptatt av å tydeliggjøre og fremlegge mål, prioriteringer og planer for arbeid med aldersvennlige samfunn, forebyggende tiltak og hjemmet som førstevalg.

2023-42 BIOM/PLO

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Line Norman Jernæs

Parti: MDG

I BØP- papirutgavens ss 108 - 111 konkretiseres oppdragene innenfor Pleie og omsorg i planperioden.

Spørsmål 1: Listen preges av termer som videreutvikle, bidra til, bevisstgjøre, øke kunnskap om, legge vekt på og så videre. Hvordan er det planlagt at man skal lykkes med å faktisk oppnå endringer i holdninger og atferd helt ned til den enkelte ansatte og hos den enkelte innbygger?

Spørsmål 2: Under oppdraget "Styrke samhandling i tjenestebehov å yte helhetlige og koordinerte tjenester" nevnes det at man skal "utvikle tverrfaglige team". Er det da snakk om de nye Innsatsteamene?

Spørsmål 3: Under oppdraget "Ta i bruk digitale løsninger og ny teknologi i helse- og omsorgstjenesten" listes det opp noen veldig konkrete tiltak (til forskjell fra resten av listen...). For å lykkes med en innovasjon og overgang til ny teknologi tror jeg man må tenke større enn dette. Hvordan legges det i dag til rette for at ny teknologi kan innføres raskt hvis tjenestene ser at det er et behov? Hvordan er prosessen hvis en ansatt har et forslag til innovasjon eller forbedringer? Tenker altså her på initiativer som kommer nedenfra i tjenestene. Har man fleksibilitet i budsjett og personalressurser slik at de ansattes forslag til forbedring og utnytting av teknologi kan fanges opp og iverksettes raskt?

Spørsmål 4: Det aller siste tiltaket i oversikten er: "sikre tilstrekkelig dimensjonering ved å opprette ny base for hjemmetjeneste, med dagsentertilbud i tilknytning til basen". Hva innebærer dette? Det står base i entall- er det en pilot man tenker? Skal man opprette et nytt område med egen base, eller er det en av de eksisterende som skal få ny base? Er det tenkt at det skal medføre mindre kjøring for hjemmetjeneste fordi man kan utføre oppdrag mens bruker er på dagsenter?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

1. Kommunedirektøren er opptatt av å implementere kunnskapsbaserte metoder som beviselig har positiv innvirkning på tjenesteutvikling og ledelse. Dette innbefatter systematisk arbeid med endringsledelse, tillitsbasert ledelse og arbeid med kvalitet i henhold til lover og forskrifter. Kommunedirektøren er opptatt av at det skal foreligge tydelige mål, strategier og planer for det videre utviklingsarbeidet, sett opp mot de politiske oppdragene. Det foregår for tiden et strategisk arbeid for å se på hvordan Aldring og mestring konkret skal lykkes med endringsarbeidet, og hvilke strategiske prioriteringer som skal skape verdi for flest mulig. Målene, og de konkrete prioriteringene for dette arbeidet, vil inngå i temaplanarbeidet for Aldring og mestring, som politikerne vil involveres i.
2. Kommunedirektøren er opptatt av å jobbe mer tverrfaglig og teambasert, tett på innbyggernes behov, i alle deler av tjenestene. Kommunedirektøren har derfor valgt tjenstedesign som en av hovedsatsingene for fremtidens arbeidsmetodikk. Innsatsteam er et av områdene for en slik tilnærming.
3. Kommunedirektøren vil prioritere at kommunen jobber mer overordnet og fleksibelt med innovasjon og ny teknologi, og legge til rette for å møte stadig nye brukerbehov. Det foregår derfor et forarbeid for å etablere ny kontrakt med leverandør som leverer velferdsteknologi som tjeneste. Kontrakten skal møte behov for teknologi, både hos hjemmeboende og ved sykehjem, og skal møte behovet for kontinuerlig utvikling på området, med velferdsteknologiske løsninger som bindes sammen i et økosystem. Denne anskaffelsen skal sikre at vi raskt kan knytte til oss nye underleverandører ved behov. Kommunedirektøren vil i forlengelse av dette legge til rette for utvikling og innovasjon som starter som et initiativ fra ansatte ute i tjenestene.
4. Det arbeides for tiden med å se på driftsutfordringer og utarbeide behovsanalyser for hjemmebaserte tjenester med mål om å drifte mer effektivt og få opp ATA-tid. Den endelige innretningen og strategien er ikke bestemt, men teksten det henvises til er en erkjennelse av at dagens innretning må videreutvikles og tilpasses i takt med by og stedsutvikling. Kommunedirektøren vil komme tilbake til utvalget med en sak på dette i Q1 2023.

2023-43 BIOM/PLO - CAN

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Line Norman Jernæs

Parti: MDG

I budsjettet er det lagt inn midler til CAN for årene 2023 og 2024, det vises samtidig til kommunestyrevedtaket om å legge til rette for en prøve periode på inntil to år.

Hva er årsaken til at man har lagt inn midler for to år?

Har ikke CAN iverksatt endret driftsmodell i 2022?

Hvis de har iverksatt - hva er erfaringene så langt?

Har man lyktes med å skape resultater? Hvis de ikke har iverksatt - hva er årsaken til det?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 26.10.2022

I Kommunedirektørens forslag til Budsjett og økonomiplan 2023-2026 er det lagt inn midler til utprøving av ny driftsmodell for CAN i årene 2023 og 2024. Det jobbes for tiden med å få på plass en god modell for den nye driftsmodellen. Denne planlegges iverksatt fra 2023.

2023-44 BIOM - innsatsteam

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Line Norman Jernæs

Parti: MDG

I 2022 ble hverdagsrehabiliteringsteamene avviklet og man opprettet i stedet tverrfaglige innsatsteam.

Har omleggingen gitt de ønskede resultatene?

Hvordan har aktiviteten i teamene vært?

Er det tjenesteområder hverdagsrehabiliteringsteamene dekket, som ikke innsatsteamene dekker?

Hvordan har samarbeidet med hjemmetjenesten vært, når organiseringen har endret seg?

Har man truffet på sammensetning av kompetanse?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

De tverrfaglige innsatsteamene har vært operative i 6 uker. Pilotperioden varer til august 2023. Vi gjør kontinuerlig forbedringer, basert på erfaringer.

Kommunedirektøren vil understreke at teståret vil gi oss svar på om dette er en god organisering av tverrfaglige team, tiltenkt en spesifikk målgruppe. Målgruppen for innsatsteamene er ferdigbehandlede pasienter fra sykehus, som kan sendes rett hjem med styrket oppfølging. Sykehuskontakter på tildelingskontoret tildeler innsatsteam. De tildeler også innsatsteam til pasienter som kan nyttiggjøres av dette etter opphold på kommunale akutte døgnplasser (KAD). Dette er ofte pasienter som kun trenger noen få døgn på KAD.

Det jobbes kontinuerlig med å sikre godt samarbeid med hjemmebaserte tjenester. Noen distrikter har svært gode erfaringer, mens andre må jobbe videre med tiltak for å sikre god flyt og forbedret samhandling. Kommunedirektøren har planlagt et statusmøte i desember for å evaluere samhandling så langt.

Vi har for tiden to team, hvert bestående av to sykepleiere, to helsefagarbeidere, en ergoterapeut og en fysioterapeut. Kompetansesammensetningen vil vurderes fortløpende.

2023-45 BIOM - eget hjem som førstevalg

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Line Norman Jernæs

Parti: MDG

Det legges opp til at eget hjem skal være førstevalg for fremtidens eldre i ennå større grad enn i dag.

Hvilke ordninger finnes i Bærum kommune i dag som kan gi eldre som bor i lite aldringsvennlige boliger incentiver til å velge overgang til mer egnet bolig?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

Kommunedirektøren fremhever at hjemmet er førstevalg ved mottak av helsehjelp i fremtiden. Dette er også et påkrevet arbeid for å møte demografiske endringer.

Eldre må også i større grad enn før ta ansvar for å planlegge egen alderdom og bosituasjon. Dette er også bakteppet for Stortingsreformen *Leve hele livet*, som Bærum kommune implementerer.

Satsingen på arbeidet med aldersvennlige samfunn skal også utfordre den eldre befolkningen til selv å engasjere seg aktivt i planlegging av egen alderdom og utforming av sine omgivelser. Kommunens rolle blir å informere og legge til rette for mestring og aktiv planlegging av bosituasjonen på et tidlig tidspunkt.

2023-46 BIOM - videreutvikling av tjenester til hjemmeboende

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Line Norman Jernæs

Parti: MDG

Det er flott at kommunedirektøren legger opp til en reell styrking av tjenester til hjemmeboende i budsjettforslaget. Det nevnes pasientforløpskoordinatorer til alle distrikter, forløpsteam på korttidsinsusjoner, avanserte kliniske sykepleiere, avanserte geriatriske sykepleiere, sykepleiere med kreft/palliasjonsutdanning, fag- og kvalitetsrådgivere i alle distrikter, prosess- og prosjektledere for omstilling.

Er dette funksjoner som gjenspeiler behov som tjenestene har meldt? HVordan har man gått frem for å hente inn informasjon om hvilke stillinger som kan gjøre tjenestene kvalitativt bedre og mer effektive?

Hvordan skal disse plasseres i forhold til dagens avdelingsledere og fagsykepleiere?

Er det ikke lagt inn noen form for øking av grunnbemanningen?

Hvilke oppgaver ligger under hjemmetjenestene i dag som ikke er helsefaglige eller knyttet til stell og pleie?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 30.10.2022

Bærum kommune skal kunne levere rett tjeneste til rett innbygger til rett tid, samt sikre god samhandling med bruker og pårørende, mellom tjenestene og med eksterne.

Kommunedirektøren er opptatt av å implementere kunnskapsbaserte metoder som beviselig har positiv innvirkning på tjenesteutvikling og ledelseforløpskoordinator. Dette innbefatter systematisk arbeid med endringsledelse, tillitsbasert ledelse og arbeid med ledelse og kvalitet i henhold til lover og [forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten](#).

Dette beskrives gjennom ansettelse av Klinisk avansert sykepleier, Klinisk geriatrisk sykepleier og sykepleier med palliativ videreutdanning. Dette er kompetanse som finnes i tjenesten i dag, og som vi har gjort oss erfaringer med har god effekt på kvaliteten i tjenesten, men som er en knapphetsressurs det er stort behov for å øke.

Forløpskoordinator vil sikre god samhandling og at innbyggeren mottar effektive tjenester og opplevelse av å møte et felles Bærum. Det er et økende krav til systematikk i arbeidet med kvalitet og forbedring, og behovet for kompetanse og ressurser på dette fagfeltet har behov for en styrking.

For å utvikle en tjeneste der vi jobber smart, er robust og som gir god effekt og har rett organisering og struktur er det behov for ressurser til å gjennomføre en omstilling .

Budsjettforslaget baserer seg på innspillene til tjenesteledere og ledergrupper ute i de enkelte distrikt. Det oppleves at det er en felles forståelse av hva som er de mest prekære behovene for å starte utviklingen av tjenestene. Kunnskapsgrunnlaget som oppnås lengre ut i omstillingsarbeidet vil være grunnlag for en behovsvurdering mht styrkingen av grunnbemanningen i tjenesten.

De omtalte stillingene vil ha en tett samarbeid med ledelsen på distriktet, jobbe gjennom ansatte for å sikre systematisk kompetanse og kvalitetsheving, og ikke minst mot den enkelte bruker og samarbeidspartnere innad i kommunen og eksternt.

I tjenester til hjemmeboende inngår i dag også oppgaver som ikke er knyttet direkte opp mot stell og pleie. Det vil være en del av utviklings og omstillingsarbeidet å vurdere hvordan man sikrer god organisering og at kompetansen blir benyttet optimalt i forhold til den enkelte oppgave.

2023-47 BIOM eget hjem som førstevalg - midlertidige behov

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Line Norman Jernæs

Parti: MDG

Når flere som trenger pleie og omsorg skal bo hjemme, kan det oppstå situasjoner der innbyggere får et raskt fall i funksjon, enten midlertidig eller permanent, og får akutt behov for et mer omfattende tilbud enn det er mulig å gi i hjemmet.

Kan de i slike tilfeller få korttidsplass uten å ha vært på sykehus først? Kan for eksempel fastlege eller hjemmesykepleie legge en innbygger inn på korttidsplass? Hvis ikke - ser kommunedirektøren behovet for en slik ordning - og har vi korttidsplasser til å ta imot?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 27.10.2022

Kommunedirektøren bekrefter at innbyggere kan vurderes for korttidsplass uten å ha vært på sykehuset først. Kommunedirektøren erfarer at det er gode rutiner og samhandling mellom Tildelingskontoret og korttidsavdelingene for å ivareta individuelle behov for oppfølging på best mulig måte.

Innbyggere som bor hjemme og får et plutselig funksjonsfall skal ringe 113, bruke trygghetsalarm, kontakte fastlege – eller blir fulgt opp av ambulerende hjemmebaserte tjenester. Fastlegene og legevakt kan legge innbyggere direkte inn på kommunal akutt døgnplass (KAD) ved behov.

KAD iverksetter nødvendig behandling og foretar medisinsk avklaring. Dette er viktig ved et plutselig funksjonsfall. Dersom det ikke er behov for innleggelse, men behov for videre behandling/opptrening, vil pasienten bli værende på KAD inntil 7 døgn. Pasienter som trenger tett medisinsk oppfølging, heldøgns pleie, tverrfaglig vurdering og/eller opptrening en periode for økt funksjon, vil få tilbud et midlertidig opphold på korttidsinstitusjon med tydelig målsetting for oppholdet.

Pasienter som vurderes medisinsk forsvarlig å reise hjem, vil få tilbud om nødvendig helsehjelp/opptrening i hjemmet.

2023-48 BIOM/BAUN - tilgjengelighet lavterskeltilbud psykisk helse

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 25.10.2022

Spørsmålsstiller: Line Norman Jernæs

Parti: MDG

De kommunale lavterskeltilbudet for psykisk helse «Rask psykisk helsehjelp» og «Psykisk helsetjeneste barn og unge med familie» har inntak på telefon i en begrenset telefontid. Hvordan dekkes denne telefontiden i dag? Er det lett å få kontakt? Hvem bemanner telefonen?

Det er ikke alltid enkelt for folk å gå fra arbeid eller andre oppgaver for å ringe en slik telefon. Er det vurdert andre ordninger enn telefontid? For eksempel en netttjeneste der man kan booke seg inn på en inntakssamtale på telefon på et bestemt klokkeslett, slik at man kan sette av tid til dette?

Hva ville det eventuelt kostet å bemanne disse telefonene med en resepsjonist som kunne ta i mot henvendelser og formidle kontakt med helsepersonellet i tjenesten?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 30.10.2022

Psykisk helsetjeneste barn, unge med familie har fra uke 45 følgende tilgjengelighet:

- En felles henvendelsestelefon for samarbeidspartnere og innbyggerne (barn, unge og voksne), hvor avdelingen er tilgjengelig for å drøfte, rådføre og ta imot henvendelser.
- Ett telefonnummer 67507460.
- Åpningstider er mandag til torsdag kl.09 til kl. 15, fredag kl. 09 til 12.

Ny ordning gir enklere tilgang til tjenesten, med ett telefonnummer og vesentlig utvidet åpningstid hver dag.

Alle ansatte i avdelingen bemanner telefonen. Dette er fagpersoner.

Rask psykisk helsehjelp har i dag følgende åpningstider:

Mandager 9-12

Tirsdager 12-15

Onsdager 12-15

Torsdager 9-12

Telefonen besvares av terapeuter, herunder spesialsykepleiere og sosionomer med tilleggsutdanning og psykolog.

Tjenesten utreder et annet digitalt alternativ for å øke tilgjengelighet.

2023-49 Lommedalens omsorgsboliger

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Finn Oddvar Hebbe Johnsrud

Parti: Sp

Hvor mye vil det koste å rehabilitere omsorgsboligene ved Lommedalens Seniorsenter til dagens krav for bostandard for eldre Lommedølinger/flyktninger?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 01.11.2022

Det vises til notater av [29.03.22](#) og [01.02.22](#) fra Kommunedirektøren med svar til tidligere spørsmål om denne saken.

Det er i mellomtiden ikke foretatt noen ny kostnadsvurdering av en oppgradering til dagens standard.

Omsorgsboligene i Lommedalen ble fraflyttet som ledd i LØFT-prosjektet, etter at Carpe Diem ble satt i drift .

En oppgradering av eiendomsmassen vil ventelig innebære en omfattende totalrehabilitering i henhold til gjeldende byggeteknisk forskrift TEK17. Blant annet inkluderer nødvendige arbeider en fullstendig fornyelse av det elektriske anlegget. Dagens arealinndeling er i tillegg lite hensiktsmessig med tanke på permanent bosetting (eldreboliger), og vil antagelig kreve innvendig ombygging og endringer av adkomst/ rømningsveier for å tilfredsstille dagens krav. Det vil i så fall innebære nye reguleringsmessige krav til trafikkavvikling og parkering, som må løses.

2023-50 MIK - Ungdomsklubb i Lommedalen

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Finn Oddvar Hebbe Johnsrud

Parti: Sp

Er det mulig for kommunen å leie ett større rom ved Lommedalens Seniorsenter til en ungdomsklubb hvor dalens ungdommer kan bruke på fritiden, og hvor mye vil dette koste?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 01.11.2022

Det finnes ikke ledig areal der Seniorsenteret er plassert i dag. De har aktivitet i huset hver dag, også på kveldstid.

Ungdomsklubben kan vurdere dialog med Lommedalen Idrettslag har klubbhus i 2. etg. i Lommedalshallen, om eventuelt å leie direkte av idrettslaget. Her kan det være mulighet for å leie direkte av idrettslaget. Dette må ungdomsklubben avklare direkte med idrettslaget med hensyn til tilgjengelighet og pris.

2023-51 Økte driftsutgifter til Sandvika sentrum

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

Det er ganske betydelige beløp som er lagt inn som økte driftsutgifter til Sandvika sentrum, friluftsområder og badestrender på s 170. Kan dette spesifisere noe mer detaljert enn det som står på side 173?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Midlene til Sandvika sentrum, friluftsområder og badestrender er tredelt.

Drift av toalettene på Kadettangen har blitt gjort av egne parkansatte. Det viser seg ikke å være tilfredsstillende med den høye bruken. Her er det behov for ekstern drift. Det er da behov for kr 800.000 i økte driftskostnader til dette.

På Kadettangen og gjestebryggen er det svært mange besøkende. Det har vært behov for å leie inn ekstra tilsyn av områdene, fra et vaktsselskap. En ser at dette vil være et varig behov fremover. Det er lagt inn kr 500.000 til kjøp av vaktjenester.

I samarbeid med Vårt Sandvika er det etablert tiltak for å forskjønne og skape liv i Sandvika. Den største enkeltposten her er utgifter til vinterlys. I tillegg har kommunen utgifter i forbindelse med arrangementer og tilstelninger i Sandvika. Av dette er det ca kr. 1.500.000 kr som er ubudsjettete utgifter, som en nå søker å innarbeide i budsjettet. Det vil gjøre samarbeidet med Vårt Sandvika mer forutsigbart.

2023-52 Drift og forvaltning av Office 365

Tema: Formannskapet

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

På side 205 er det lagt inn 3 millioner årlig til drift og forvaltning av Office 365. Det er altså mer komplisert å serve de kommunale brukerne enn tidligere med dette systemet. Hvor mange driver med brukerstøtte idag, og hva er konsekvensene om vi ikke oppretter tre nye stillinger?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 31.10.2022

Innføring av Office365 for alle kommunens ansatte skjedde raskere enn planlagt i prosjektet under pandemien grunnet akutt behov for Teams møter. Prosjektet Office 365 er fortsatt organisert som et prosjekt og finansieres gjennom prosjektmidler, da det ikke er finansiering eller ressurser til å overføre dette til drift. Kommunedirektøren ønsker å informere om at opprinnelig prosjektplan for innføring av Office 365 beskrev et forventet behov på 10 årsverk for å kunne drifte, forvalte og supportere Office 365.

Office 365 gir økt belastning på brukerstøtte, drift og support og behov for tilhørende kompetanse for å opprettholde tjenesten på et realistisk tilfredsstillende nivå for ansatte og elever. Office 365 har medført en veldig belastning med mye overtid for å kunne yte support de siste årene. Høsten 2022 ble Office 365 innført for Bærumselevene, og prosjektet finansierer i dag dedikerte ressurser for å håndtere brukerstøtte for elevene.

Office har utviklet seg fra å være en ren kontorstøttetjeneste med skriveprogram og regneark, til å bli en komplett samhandlingsplattform. Løsningen tilrettelegger for samhandling og deling mellom ansatte, herunder samskriving i dokumenter, videokonferanser (Teams), deling av dokumenter, Yammer, Ansattportalen, mm. Med alle de nye mulighetene kommer det også økt administrasjon i form av hvem som skal ha tilgang til hva.

Tidligere versjoner av Office har i stor grad vært statisk i form av oppdatering og funksjonalitet hvert 3-4. år. Office 365 er en dynamisk løsning hvor oppdateringer og ny funksjoner kommer fortløpende, og i mye raskere takt enn tidligere. Månedlig kommer det ny funksjonalitet og nye muligheter i Office 365. Disse endringene lanseres felles for hele verden, og det er opp til den enkelte organisasjon å ta innover seg hva de medfører. Kommunens oppgave som konsument av løsningen er å forstå hvilke muligheter og konsekvenser de har for organisasjonen, herunder brukerstøtte, forvaltning, sikkerhet, og tilganger. Rollen har endret seg fra å gjennomføre oppdateringen til å kvalitetssikre oppdateringen, og hvilke konsekvenser og mulighet den gir for Bærum kommune. En dynamisk løsning krever en vesentlig større arbeidsinnsats enn en statisk løsning. Med ny funksjonalitet kommer det også en større arbeidsinnsats for å ta dette i bruk.

Pr i dag har vi to faste stillinger; En på brukerstøtte og telefoni, og en på teknisk drift. I tillegg har prosjektet leid inn ressurser for å holde Office365 stabilt og tilgjengelig. Dette skal nå overføres til linjen, hvor det er behov for drifts midler for å videreføre oppgavene.

2023-53 Styrking av HR-enheten

Tema: Formannskapet

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

Det er lagt inn 13 millioner i perioden til styrking av HR-enheten for å utvikle ny arbeidsgiverpolitikk. Hvor mange jobber med HR idag, og hva er konsekvensen om vi ikke legger inn denne økte satsingen, eller legger inn mindre penger på denne posten?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Bærum kommune, som mange andre kommuner, står overfor store utfordringer hva angår å ha riktig og nok kompetanse på innen flere tjenesteområder. Utarbeidelse av ny arbeidsgiverpolitikk vurderes avgjørende for å være en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker, utvikler og beholder medarbeidere med riktig kompetanse. Det er flere elementer i dagens arbeidsgiverpolitikk som bør utvikles videre. Dette gjelder for eksempel lønnspolitikk, kompetanse- og rekrutteringsstrategi, onboarding og velferdsordninger for ansatte. For å kunne realisere en satsning på disse helt avgjørende områdene er det nødvendig å styrke HR- funksjonen på det strategiske området.

Arbeidet er i hovedsak virksomhetsovergrepene og krever stor grad av involvering fra arbeidstakerorganisasjonene, og tilslutning fra politikken.

Hvis tiltaket ikke styrkes som foreslått svekkes forutsetningene for at kommunen lykkes med å løse utfordringene den står overfor; organisasjonens overgrepene temaplaner innen HR-feltet , strategier kan bli mangelfulle og utredninger og analyser ikke grundige nok og overgrepene planer innen HR-feltet får svak gjennomføring. Tilgang på HR -kompetanse og kapasitet vurderes nødvendig for å sette

tjenestene i stand til å styrke oppfølgingen av arbeidsgiverpolitikken, og støtte opp under målbildet for Vårt felles lederskap.

Kommunedirektøren anser at HR innehar adekvat bemanning på det operative plan, selv etter bemanningsreduksjoner gjennomført de siste år. Dog er det økende uttrykt behov for å styrke arbeidet med strategiske utredninger, analyser, saker og temaplaner på vegne av organisasjonen innenfor det HR-faglige området. Kommunedirektøren erkjenner at det er et sterkt behov for å styrke organisasjonen og grunnlaget for politikk på området.

2023-54 Kommunegården - husleie

Tema: Formannskapet

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

På side 237 informeres det om at husleien for Kommunegården antas å økte med 40 millioner årlig. Hva betalte vi før rehabiliteringen og hva blir årlig beløp etter rehabiliteringen? Tar Bærum Kommunale Pensjonskasse et rentepåslag på 6% av Bærum Kommune utover normal lånerente i markedet?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Husleien for ny Kommunegård er firedelt, og består av:

1. Opprinnelig husleie fra bygget ble overtatt av Bærum kommunale pensjonskasse (BKP) i 2015. Beløpet er indeksregulert siden da, og utgjør ca kr 37 mill i 2022.
2. Avdrag på estimert investeringskostnad fordelt over leieperiode 25 år. Beløper seg til ca kr 47 mill årlig. BKP som byggherre har opplyst at budsjettet på prosjektet holdes, investeringskostnaden er på kr 1 164 mill.
3. Nedbetaling av vedlikeholdsetterslepet på «gamle Kommunegården», som i avtalen med BKP er priset til kr 14 mill pr år. Kommunegården har blitt rehabilitert blant annet som følge av mangelfullt vedlikehold fra ferdigstillelse ca 1990 og frem til beslutning om rehabilitering. Beløpet vi nå betaler for manglende vedlikehold tilsvarer dermed vedlikeholdsmidler som tidligere ikke var bevilget.
4. Renteelement på investeringskostnaden, som vil variere med rentenivået på lik linje med kommunens øvrige investeringer. Ihht husleieavtalen skal avtalt rente være swaprente pr. 31.12.2022 + påslag. Rentepåslaget på swaprenten er 250 punkter (2,5 %) og i øyeblikket er 3 mnd swaprente 3,9 %, slik at samlet rente i dag vil være 6,4 %. Rentepåslaget skal dekke pensjonskassens finansielle avkastningskrav. I kommunens estimer er rentenivå inkl påslag satt til 6 % ved overtakelse i 2023. Fremtidig rentenivå er imidlertid usikkert, og renteelementet vil derfor variere opp og ned med rentenivået i Norge.

Totalt estimeres årlig husleie til å bli kr 137 mill for 2023 og 2024, som avhenger av rente pr. 31.12.2022. Husleien for 2025 og 2026 avhenger av rente pr. 31.12.2024.

2023-55 Forvaltning, drift og vedlikehold av kommunegården

Tema: Formannskapet

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

På side 235 budsjetteres det med en økning på 28,3 millioner årlig til forvaltning, drift og vedlikehold av kommunegården. Dette er altså utover husleien, kan det spesifiseres hva som er huseiers og hva som er leietakers ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av kommunegården, og hvor mye Bærum kommune årlig betaler for forvaltning, drift og vedlikehold av kommunegården for et fullt driftsår?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Driftskostnader ny Kommunegård:

Det er foretatt beregninger av livssykluskostnader (FDVU-kostnader) for ny Kommunegård for å beregne årlige utgifter til forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling. Totalt er disse beregnet til 38,5 mill pr. år. Økning i areal gir estimerte økte FDVU-kostnader på kr 12,2 mill, estimert ved hjelp av «Holtenøkkelen». Drift av opprinnelig areal utgjør ca kr 16 mill. i FDVU-kostnader. Til sammen kr 28,3 mill. I tillegg kommer estimerte kostnader til "soft" facility management på kr 7,7 mill pr. år.

Utover dette vil Bærum kommunale pensjonskasse (BKP) som eier av bygget ha flere kostnadsfaktorer knyttet til Kommunegården:

- Forsikring av bygget
- Verdivurderinger til regnskap
- Egne administrasjonskostnader ved oppfølging av leieavtalen, fakturering og vedlikeholds oppfølging
- Skattekostnad
- Byggherreoppfølging av entreprenør
- Kostnadene bundet til gjennomføring av valgte finansieringsløsning

BKP har anslått årlig forsikringskostnad (fullverdiforsikring) til ca kr 400 000.

Oppfølging av bygg, kontrakt, fakturering etc utgjør anslagsvis kr 150 000 – 200 000 pr år.

Oppfølging av entreprenør og eventuelle advokatkostnader kan ikke forutsees.

Skattekostnaden er en følge av hvordan prosjektet er finansiert. De første årene av leieperioden vil skattekostnaden være lav pga fremførbart underskudd, men vil øke i leieperioden. Det er antatt ca kr 4-5 mill pr. år (foreløpige anslag). Underskudd, endringer både i skattelovgivning og lovgivning for pensjonskassene, mulige avsetningsfradrag etter skattelovens § 8-5, forsert nedbetaling av internlån og eventuelle egenkapitalbidrag fra Bærum kommune til pensjonskassen, vil til sammen kunne bidra til å senke fremtidig skattegrunnlag.

BKPs samlede fremtidige kostnader er ikke mulig å fastsette eksakt. Dette er kostnader som dekkes av pensjonskassens avkastningbehov.

Svaret bygger på opplysninger innhentet fra BKP.

2023-56 Klima og miljøfondet

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

Det ønskes en oversikt over hva klima og miljøfondet er brukt til hvert år i inneværende valgperiode, og hva som er saldoen per nå.

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 31.10.2022

Midler fra Klima- og miljøfondet bevilges årlig til vedtatte klimatiltak og klimasatsinger som støtter opp om måloppnåelse av Klimastrategi 2030. Nedenfor lenkes det til eksisterende oversikter over forbruk for 2020, 2021 og hittil i 2022.

Rapporten for 2022 viser en årsprognose på 18,4 mill. som er 4,4 mill. lavere enn budsjettert. Rapporten for 2022 inkluderer udisponerte midler fra tidligere år.

[MIK, 978/21, 21.01.2021 - Klima- og miljøfondet - status 2020 og disponering for 2021 \(vedlegg\)](#)

[Årsrapport 2021 – Vedlegg - Status Klima- og miljøfond](#)

[Økonomimelding II 2022 – Oppfølging av klima – Status Klima og miljøfond](#)

2023-57 Prisene for student/honnørbilletter i svømmehallene

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

I prislisten på side 286 ser vi at prisene for student/honnørbilletter i svømmehallene er lagt mellom voksen- og barneprisene. Kan man anslå den økonomiske konsekvensen for inntektssiden i svømmehallene om studenter/pensjonister betalte samme pris som barn?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Prisene for student/honnør ble for en tid tilbake justert for å være ca. på linje med våre nabokommuner. Den økonomiske konsekvensen av å redusere prisen på Honnør- og Studentbilletter er estimert å utgjøre et inntektstap på ca. 0,6 mill. per år samlet for alle svømmehallene.

2023-58 Gratisparkering ved Bærum Idrettspark

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

Det legges opp til at det skal koste 16,- kroner timen utover 3 timer gratisparkering ved Bærum Idrettspark. Det er tidvis stevner og turneringer som tar hele dagen. Det vil kunne koste reisende nesten 300 kroner å følge med barna på et nasjonalt helgestevne for eksempel.

A) Vil man kunne gi unntak ved stevner?

B) Bør man ikke ha samme regime ved alle p-plasser ved idrettsanlegg?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

A) Planen er at parkeringene ved Bærum idrettspark skal skiltes som privatrettslig parkering, dvs med svarte og hvite skilt. Det gjør det mulig for Bærum idrettspark å oppheve skiltene under stevner.

B) Kommunedirektøren har ønsket å prøve ut dette ved Bærum idrettspark først. Hvis dette er vellykket er planen å foreslå det innført ved flere idrettsanlegg.

2023-59 Fremtidens lysanlegg

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 26.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

Det er satt av 118 millioner i perioden til fremtidens lysanlegg på side 177. Hvor mange kilowattimer og andre driftskostnader regner man med å spare årlig på dette prosjektet?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 01.11.2022

Fremtidens lysanlegg er et prosjekt som har som mål å skifte ut alt vei og gatelys til LED-lys. Prosjektet har allerede startet, og i løpet av 2022 vil alt lys på Fornebu være skiftet. Målet er at alt veilys skal være skiftet innen 2026.

Det er allerede lagt inn en besparelse i budsjettet for 2023 med kr 1 mill. I år 2027 er målet, når alt veilyssarmatur er skiftet, å få ned strømforbruket på veilys med ytterligere ca 2 mill kwh pr år. I tillegg er det forventet noe lavere kostnader til vedlikehold av lyspunkt og master. Størrelsen på denne besparelsen må en komme tilbake til når en har fått mer erfaring med driften.

2023-60 Merverdi som følge av tilpasning til ny organisasjonsstruktur

Tema: Formannskapet

Dato: 27.10.2022

Spørsmålsstiller: Morten Skauge

Parti: H

Kommunedirektøren bes beskrive hvilken merverdi som kan forventes å følge av tilpasning til ny organisasjonsstruktur, etter gjennomgang av ledernivåer.

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Som del av behandling av Handlingsprogram 2021-2024 vedtok formannskapet ([02.12.2020, sak 131/20](#)) at «KD bes gjennomføre en vurdering av antall ledernivåer i BK».

På bakgrunn av dette gjennomførte kommunedirektøren organisasjonsutviklingsprosjektet «Vårt felles lederskap». Prosjektet favnet også Kommunedirektørens behov for å sikre en velfungerende fremtidsrettet organisasjon. Prosjektets målbilde er vist nedenfor.

Prosjektet var avgrenset til de daværende tre ledernivåene Kommunedirektørgruppen (kommunedirektør og kommunaldirektører), kommunedirektørens ledergruppe (kommunalsjefer) og seksjonsledernivået. Prosjektet hadde fokus på:

- Samhandling
- Smartere grensesnitt
- Lederrollen
- Organisasjonsstruktur

En del av prosjektets sluttleveranse var forslag til organisasjonsstruktur for å møte prosjektets målbilde. Det ble foreslått og besluttet å gå fra tre til to ledernivåer. Følgende faktorer ble særskilt vektlagt:

- En toppledergruppe som har et kollektivt ansvar for å levere på kommunens overordnede målbilde, jamfør kommuneplanens samfunnsdel
- At toppledergruppen ikke blir for stor og derfor ikke bør overstige åtte personer
- At antallet ledere på nivå 2 ivaretar lederkraft og hensiktsmessig lederspenn
- At strukturen synliggjør alle reelle ledernivåer
- At strukturen synliggjør og belyser viktige grensesnitt
- At den ivaretar innbyggerperspektivet, kommunesamfunnet og kommuneorganisasjonen
- At organisasjonsstrukturen speiler kommunens målbilde og funksjoner, ikke personer

Gjennom organisasjonsutviklingsprosjektet «Vårt felles lederskap» har Kommunedirektøren svart på bestillingen om å gå ned på antall ledernivåer. Samtidig har det vært behov for å rigge en lederstruktur som sikrer en velfungerende fremtidsrettet organisasjon, med kraft til å realisere kommunens målbilde.

2023-62 Tilskudd markahyttene/dagsturhyttene.

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 28.10.2022

Spørsmålsstiller: Dag Egil Strømme

Parti: H

Hvor mye gir Bærum Kommunen i tilskudd i sum, og hvor mye får den enkelte hytte?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 28.10.2022

Det er i år kr 420.000 til tilskudd til dagsturhyttene. Det er i alt 10 dagsturhytter som er i posisjon til å søke. Ordningen lyses ut hvert år og det er vedtatt kriterier for tildeling. Det viktigste kriteriet er antall åpningsdager. For år 2022 er tilskuddene utbetalt og tilskuddsbeløpene varierte fra kr 3000,- til kr 90.000,-. En dagsturhyttedriver søkte etter fristen og den søknaden er til klagebehandling.

2023-63 Miljøterapeuter i ungdomsskolen

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 28.10.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Nesset

Parti: Ap

Hva vil det koste kommunen å ansette en miljøterapeut ved hver ungdomsskole i kommunen?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 01.11.2022

Med gjennomsnittlige lønnsutgifter på knappe 0,7 mill (inkludert sosiale kostnader) vil det koste 7,4 mill i året å ansette en miljøterapeut ved hver ungdomsskole. Beregningen baserer seg på at disse stillingene følger skoleåret og da har reduksjonsbrøk tilsvarende 89 %.

2023-64 Stillinger i kulturskolen

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 29.10.2022

Spørsmålsstiller: Wenche Steen

Parti: V

1. Hvor mange stillinger er det som helhet i kulturskolen
2. hvor mange timelærere?
3. hvor mange barn er på venteliste for å få tilbud.

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 02.11.2022

1. I Kulturskolen er det 39 årsverk (100 % stillingsressurs) til undervisning fordelt på 70 lærere. I tillegg er det 6 stillinger til administrasjon og som prosjektansvarlige for eksempelvis Den kulturelle skolesekken og DanseFOT.
2. Alle lærere i Kulturskolen har fast ansettelse, men da i ulike stillingsbrøker. Det foreligger muligheter til at flere kunne fått høyere stillingsprosent, men hvor arbeidstaker jobber deltid da de jobber som musikere i andre engasjement og stillinger.
3. Per 01.11.2022 er det 755 barn på venteliste.

2023-65 Støtteordninger for etter-/videreutdanning av lærere /sykepleiere?

Tema: Formannskapet

Dato: 30.10.2022

Spørsmålsstiller: Frank Roland

Parti: V

A) Hvilke støtteordninger (permisjon med/uten lønn og økonomisk støtte) finnes for etter- og videreutdanning av lærere i BK? B) Hva er kostnadsrammen?

A) Hvilke støtteordninger (permisjon med/uten lønn og økonomisk støtte) finnes for etter- og videreutdanning av sykepleiere i BK? B) Hva er kostnadsrammen?

Hvor mange årsverk har kommunen av de to stillingskategoriene?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 03.11.2022

Støtteordninger for etter- og videreutdanning til **lærere**:

Bærum kommune oppfordrer lærere til å ta videreutdanning i tråd med regjeringens strategi for videreutdanning, [Kompetanse for kvalitet](#). Fra 2009 til 2022 har om lag 900 lærere fra bærumsskolen tatt videreutdanning.

Finansieringsordningen for videreutdanning er todelt, vikar -eller stipendordning. Velges vikarordning mottar kommunen tilskudd som skal dekke kostnadene til vikar den tiden læreren er borte fra skolen i forbindelse med videreutdanningen. Lærere i full stilling får da redusert sin stilling med 37,5 % i året/årene de studerer. De som velger stipendordningen mottar stipend. Skoleeier dekker kostnader til reise, opphold og læremidler, uansett finansieringsordning.

Kostnadsrammen for videreutdanningen er i overkant av 3 mill i året.

Det er per i dag 1.353 lærerårsverk knyttet til bærumsskolen.

Støtteordninger for etter- og videreutdanninger til **sykepleiere**:

Hvert år kan kommunene søke om "Kommunalt kompetanse- og innovasjonstilskudd" fra Statsforvalteren. Det er det enkeltes tjenestested i Bærum kommunes velferdsområde som melder inn av behov for kompetanseheving og ønske om tilskudd til de ulike områdene. Tilskuddene skal primært dekke vikarutgifter for de som er under videreutdanning.

I 2022 er det innvilget fra Statsforvalter ca kr 800.000,- til **etter- og videreutdanning**er for sykepleiere/vernepleiere.

Innen helsefag (og sosialfag) er det flere fagområder for kompetanseheving - videregående skole helsefagarbeider, fagskoleutdanning, bachelor helsefag, master og prosjekter. Totalt for **alle områder** det kan søkes tilskudd for, er det innvilget i overkant av kr 4.000.000,- for 2022.

Det søkes også om midler direkte fra Helsedirektoratet og det gjelder masterutdanninger. I år har vi kun én student, i avansert klinisk sykepleie.

Kommunen har 633 sykepleierårsverk.

2023-66 Reduksjon av dekningsgrad i heldøgns plasser innen pleie og omsorg i 2023

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 30.10.2022

Spørsmålsstiller: Kari Brodin Seljelid

Parti: Ap

Jeg takker for svar på mitt spørsmål om reduksjon av heldøgns plasser ved sykehjem i BØP-perioden. Jeg sitter igjen med usikkerhet hva som er planen for 2023. I forhold til kommunestyrets vedtak i 2022 ble det tilført 25 millioner i 2023 for å forsinke reduksjonstakten av da oppgitt 37,5 mill innsparing på sykehjemsplasser.

Så hva er KD's forslag i 2023? Tallene på side 113 i BØP må betraktes som uklare på dette punkt.

Videre oppfatter vi det slik at planen er reduksjon med 34 millioner hvert år i perioden fra 2024. Er det rett oppfattet? Til sammen 106 Sykehjemsplasser og noen omsorgsleiligheter)

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 02.11.2022

Kommunedirektøren vil understreke at det først er fra 2024 at budsjettet er redusert med 34 mill. kroner. Av dette er 31,8 mill. kroner knyttet til reduksjon av 106 sykehjemsplasser og resterende 2,2 mill. kroner er knyttet til omsorgsboliger.

I 2023 er 25 mill. + 9 mill. = 34 millioner tilbakeført, i henhold til vedtaket om utsettelse av reduksjon av dekningsgrad, som det vises til. Følgelig vil dekningsgraden for 2023 holdes på nivå som i 2022. Det vil også være økt antall sykehjemsplasser i 2023, som følge av åpningen av 40 plasser på Oksenøya.

2023-67 Rehabilitering av Oslofjorden

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 30.10.2022

Spørsmålsstiller: Frank Roland

Parti: V

Landbruk og manglende nitrogenrensing av kloakk er hovedårsakene til den en sterkt forurensede Oslofjorden. Hvilke tiltak gjør Bærum for en renere Oslofjord? Hvordan kan Bærum påvirke eget landbruk og VEAS til å ta ytterligere midler i bruk for å bidra til en raskere rehabilitering av Oslofjorden?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 04.11.2022

Landbruk.

Landbruksavrenning transporteres langveis gjennom vassdragene, og landbrukets andel avhenger av hva man måler (N, P, sedimentasjon av partikler eller annet). Landbruket i Bærum bidrar også til avrenningen til Oslofjorden. Vi har følgende tiltak:

- Prosjektfinansiert klima- og miljørådgiving fra [Norsk Landbruksrådgiving Østafjells](#) i felles prosjekt med Asker kommune og støttet av [klima- og miljøprogrammet](#) hos Statsforvalteren / Landbruksdirektoratet
 - «Gratis» rådgiving på enkeltbruk
 - Forsøk i felt for å demonstrere og få viten om tiltak mot erosjon (fangvekster)
 - Infosamlinger (orientering om Regionalt Miljøprogram (RMP) og [regionalt miljøtilskudd](#) samt [tilskudd til drenering](#) og spesielle miljøtiltak landbruket (SMIL), markvandring med fangvekster, demo av maskiner for redusert jordarbeiding mm)
- Tilskuddsordninger (RMP, PT, SMIL) som er innrettet mot redusert avrenning og stimulerer redusert jordarbeiding / ingen høstpløying, fangvekster, etablering av fangdammer, utvidede vegetasjonsdekte kantsoner mot vassdrag, grasdekte dråg i åkerlandskap m.m.
- Lokal støtte fra Indre Oslofjord vannområde
 - Eks. støtte til investering i redskap for kompostering av stallavfall for bruk til gjødsel og jordforbedring i eget jordbruk
- Kontroll og oppfølging av søknader om produksjonstilskudd (PT) og miljøtilskudd
 - Kontroll av kantsoner, jordarbeiding, gjødselplaner mm
- Samarbeid med vassdragsinspektøren og oppfølging / kontroll i ht gjødselvareforskriften

VEAS.

Det er statsforvalteren som behandler konsesjonssøknad fra VEAS. VEAS har i dag et krav på seg å rense 70% av nitrogenet. Og de renser i dag ut ca 72%.

VEAS er i prosess med å søke ny utslippstillatelse fra statsforvalteren. Graden av nitrogenrensing vil bli tema i den prosessen.

2023-68 Psykologer ansatt i kommunen

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 30.10.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Nesset

Parti: Ap

1. Hvor mange psykologer - antall i stillinger/årsverk er det i Bærum kommune og hvordan er de fordelt i kommunens tjenester?
2. Vurderes Bærum kommunes dekning av psykologer som tilfredsstillende i forhold til oppgaver som skal løses for de ulike grupper (PPT, Psykisk helse barn og unge, psykisk helse og rus- voksne mm)?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 05.11.2022

Psykisk helsetjenester barn og unge

Det er 8 årsverk psykolog/psykologspesialist i avdeling Psykisk helsetjeneste for barn og unge med familie.

Barnevernstjenesten

Det er 5 årsverk i barneverntjenesten.

De er knyttet opp til MSTCAN-tiltaket, og de er bundet til lovpålagte oppgaver som et barneverntiltak.

Friskliv og mestring

I avdeling Bærum helse og Friskliv er det 3,7 årsverk. Disse jobber tverrfaglig og tett med andre ressurser i avdelingen (Rask psykisk helsehjelp og selvmordsforebyggende team) .

Kommunalområdet psykisk helse og rus

Det er 1,2 årsverk knyttet opp til kvalitetsikring, tjenesteutvikling og gruppeterapi (MBT) .

Innbyggeres behov dekkes gjennom tverrfaglig og tverrsektorielt arbeid og vurderes som dekkende for behovet.

2023-69 Oppfølgingsspørsmål knyttet til jordmødre

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 30.10.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Nasset

Parti: Ap

I svaret Ap fikk når det gjelder antall jordmødre ansatt i kommunen står det i tabellen at 4 årsverk er på tilskuddsmidler i perioden 2021 til 2023. Hva skjer med disse 4 årsverkene etter 2023?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 01.11.2022

Helsedirektoratet utlyser årlig tilskuddsmidler til styrking og utvikling av helsestasjons- og skolehelsetjenesten. Tilskuddsordningen ble omgjort fra og med 2021 fra å gis årlig, til å gjelde for en tre års periode. Deler av tilskuddsmidlene Helsetjenester barn og unge har mottatt i perioden er forbeholdt styrking av årsverk i jordmortjenesten. Helsetjenester barn og unge har søkt tilskuddsmidler også tidligere år og kommer til å søke nye midler fra og med 2024.

2023-70 MIK - Driftsutgifter isbane på Rud

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 02.11.2022

Spørsmålsstiller: Jan Thalberg

Parti: Frp

Hva er kommunens årlige utgifter til drift av isbanen på Rud?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 03.11.2022

Isbanen på Rud består av to isflater, en utendørs bandybane og en innendørs ishockeybane. Kommunen har ansvar for driften av isen på begge banene. Ishockeybanen styres av Bærum ishall as, som er eid av idrettslagene. Bærum ishall har ansvar for driften av sin del av bygget og bruken av isflaten. For bandybanen (utebanen) er det kommunen som har ansvaret og fordeler brukstid.

Miljøtekniske tjenester ved idrettsavdelingen har et budsjett i 2022 på kr 6,5 mill til drift av begge isbanene inklusive garderober.

2023-71 Oppfølgingsspørsmål - miljøterapeuter på ungdomsskolen

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 02.11.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Nesset

Parti: Ap

Er det per i dag ansatt noen miljøterapeuter ved ungdomsskoler i Bærum?

Hvis ja, hvor mange stillinger?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 03.11.2022

Alle ungdomsskoler i Bærum har én miljøarbeiderstilling i sin grunnbemanning. Ni ungdomsskoler har tilsatt miljøterapeut i denne stillingen og tre ungdomsskoler har rekruttert medarbeider med annen utdanningsbakgrunn.

2023-72 Kostnadsbesparelser ENØK

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 03.11.2022

Spørsmålsstiller: Ola Helmich Borchgrevink Pedersen

Parti: Ap

I snitt, hvor mye vil kommunen spare i energiutgifter om man investerer 1 mill. kroner i ENØK-tiltak (varmepumper og solcellepaneler)?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 09.11.2022

Eksempler på beregning av besparelser ved varmepumpe- og solcelleinstallasjoner

Besparelsene knyttet til varmepumpe- og solcelleinstallasjoner avhenger i stor grad av både anleggets effektivitet, strømpriser, investeringskostnader, vedlikeholdskostnader og kapitalkostnader.

Eksempelene tar utgangspunkt i 1) varmepumpe på ca. 25 kW med brønnpark som vil gi en besparelse på ca. 40 000 kWh/år; og 2) solcelleanlegg på 50 kWp som vil produsere ca. 40 000 kWh/år. Begge deler forutsetter dermed en netto besparelse i forbrukt/ kjøpt energi, målt i kWh. Anlegget forutsettes ha en levetid på 25 år.

Antatt at egenforbruket i bygg med solceller er 25 000 kWh, vil anlegget kunne levere (selge) et overskudd på 15 000 kWh ut i nettet. Lønnsomheten vil variere betydelig med de bygningsmessige forutsetningene for installasjon, samt energipris og salgspris for overskuddsstrøm. I eksempelet bruker vi en forenklet forutsetning om at disse er like. Det er også viktig å ta med i betraktning at solceller har optimale produksjonsforhold kun i deler av året (samt at optimal plassering av solceller er sydvendte takflater). Avhengig av type bygg og tak vil en solcelleinstallasjon av nevnte omfang kunne dreie seg om en investeringskostnad i størrelsesorden 2 mill.kr.

En varmepumpeinstallasjon av det omfang som i eksempelet (med brønnpark) vil heller ikke være gjennomførbar innenfor en investering på 1 mill. kr. For nevnte anlegg kan vi anslå samme investeringskostnad som for et solcelleanlegg (2 mill.kr).

I begge eksempler har vi lagt til grunn besparelse pr. million kr. investert.

Investeringskostnader knyttet til oppgradering av bygning og varmesystem for varmepumper, samt forsterkning av tak for solceller, oppgradering av el.anlegg må tas høyde for i investeringen. Dette kan imidlertid variere betydelig fra prosjekt til prosjekt.

Hvor mye man sparer i energiutgifter ved de to ulike alternativene vil i stor grad være avhengig av prisen på strøm. Strømprisen har vært svært lav i mange år, men har det siste året vært svært høy og volatil. Over en levetid på 25 år er det stor sannsynlighet for at strømprisen vil variere mer og være noe høyere enn det historiske gjennomsnittet de siste 25 år. Om vi tar utgangspunkt i kommunens gjennomsnittspriser i 2022 (77,52øre/kWh: en blanding av 80% fast sikret og 20% varierende pris) samt nettleie (87,43øre/kWh) og 25% merverdiavgift = til sammen 2,062 kr/kWh, vil estimert årlig brutto besparelse med enten solceller eller varmepumpe være:

$$40.000 \text{ kWh} * 2,062 \text{ kr/kWh} = \text{kr } 82.500,-$$

Dette innebærer en brutto besparelse pr. million kr. investert på ca. **kr. 41.000**. En høyere strømpris over levetiden vil øke brutto besparelse, og en lavere strømpris vil tilsvarende redusere dette.

Vedlikeholdskostnader for et anlegg må trekkes fra på besparelsen. Faktiske kostnader må vi innhente erfaring på over tid, gjennom de pilotprosjekter som kommunen har igangsatt. Vedlikeholdskostnader vil imidlertid kunne variere betydelig.

Når vi regner med vedlikeholdskostnader og kapitalkostnader er det svært variabel lønnsomhet på installasjoner av varmepumper eller solceller. I flere tilfeller vil det ikke være økonomisk lønnsomhet knyttet til installasjoner i alternative energikilder uten statlige støtteordninger. Med vedvarende høyere energipriser (strømpriser) enn idag vil disse forutsetningene derimot kunne endre seg radikalt.

2023-73 Kommunal engangsstønad til gravide

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 04.11.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Fremstad Aukrust

Parti: Krf

Hvor mange barnefødsler er det årlig i aldersgruppen 17-25 år, og hvor mye vil det koste å gi en kommunal engangsstønad på 20000kr til gravide i denne aldersgruppen som ikke har rett til foreldrepenger i ett år? Dette er tenkt å komme i tillegg til den statlige engangsstønaden.

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 07.11.2022

Følgende tall er hentet ut fra vårt journalsystem HsPro.

- I 2020 var det 39 fødsler i aldersgruppen 17-25 år.
- I 2021 var det 23 fødsler i aldersgruppen 17-25 år.
- I 2022 estimeres tallet til 33 fødsler i aldersgruppen 17-25 år, basert på registreringer pr. 06.11.2022 i journalsystemet.

Svangerskapsomsorgen har ikke opplysninger om hvor mange gravide i denne aldersgruppen som ikke har rett til foreldrepenger.

2023-74 Midler til helsesykepleierstilling

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 04.11.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Fremstad Aukrust

Parti: Krf

I fjorårets BØP vedtok vi at 0,7mill av statlige midler til bedring av psykisk helse for barn og unge skulle gå til opprettelse av en ekstra helsesykepleierstilling i skolen. Hvordan har dette vedtaket blitt effektivt?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 07.11.2022

Det er opprettet ett årsverk helsesykepleierstilling i skolehelsetjenesten barn. Stillingen ble effektivt januar 2022 og ble fordelt på to av de største barneskolene (med flest elever).

2023-75 Skolen som samfunnshus

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 04.11.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Fremstad Aukrust

Parti: Krf

Hvordan er det tenkt at målsetningen om skolen som samfunnshus skal administreres og gjennomføres? Det vil kreve en viss kapasitet for å administrere ulike leie- og lånetakerne av skolene etter skoletid, og noe økt bemanning utover en tilsynsvakt på kveldstid for å kunne gjennomføre dette, og det er viktig at ikke rektorene får tilført ekstra oppgaver. Er det nok merkantil støtte til skolene for å kunne gjennomføre dette uten ekstraarbeid for rektorer, og er det mulig at de merkantile ressursene kan desentraliseres til de ulike skolene?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 08.11.2022

Skolebyggene har også i dag en funksjon som samfunnshus i det frivillige organisasjoner, lag og foreninger benytter ulike rom og soner i byggene for sine aktiviteter. Skolebyggene benyttes også til klassearrangement i foreldrerégi, foreldre som låner rom til barnebursdager og foreldregrupper som tar kontakt for å låne areal til voksenarrangement. I denne nye innsatsen initieres det at skolebygget er til for alle innbyggere i lokalmiljøet og ikke forbeholdt elever og deres foresatte.

Per i dag skjer utlån og utleie manuelt ved skjema-løsninger og direkte kontakt med skolens administrasjon. Dette er en tidkrevende ordning for alle involverte parter. Det er anskaffet digital bestillingsløsning hvor innbyggere selv kan se hvilke areal ved skolen som er ledig for utlån og bestille ønsket rom. Den nye digitale løsningen piloteres i dag ved to skoler. Ordningen er ment å utvides gradvis, samtidig med at ordningen optimaliseres for både skole og brukere på grunnlag av undersevalueringer. Det er et mål at skolens tilsynsvakt betjener løsningen og at skolens administrasjon dermed kan ha redusert arbeid knyttet til dette området.

Videre vil det også være tilsynsvakt som er tilstede for lånetaker ved ankomst. Premissene for tiltakene er tuftet på samme frivillighetstanke som i dag benyttes for eksempelvis skolekorps, speider og idrett. Godt samskapende sosialt innovasjonsarbeid kjennetegnes av at mennesker med ulike ressurser, erfaringer og kunnskap arbeider sammen til fellesskapets beste.

Ved Oksenøya skole er det tydelige spor av sosial innovasjon hvor innbyggere har kommet med nye ideer for fellesskapstiltak som på ulike måter dekker sosiale behov. Kommunedirektørens tiltak om ytterligere bruk av skolebyggene på ettermiddag- og kveldstid, omhandler i stor grad rammefaktorene digital bestillingsløsning, tilsynsvakt som sikrer lånetakere bistand ved behov samt renhold av arealene. Innbyggerne inviteres til å ta ansvar for nye tilbud på tvers av generasjoner i tråd med ønsker og behov i det enkelte lokalmiljø.

2023-76 Utskiftning av granulatunderlag

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur

Dato: 04.11.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Fremstad Aukrust

Parti: Krf

I hvilken grad skal eksisterende granulatunderlag i kommunen skiftes ut i tiden fremover, og hvilken type underlag skal i så fall benyttes?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 08.11.2022

Gummidekke

Når det gjelder plasstøpt gummidekke så har dette underlaget blitt brukt mange steder ved både barnehager, skoler og offentlige uteareal. Det er per nå ikke planlagt å fjerne gummidekkene kun for å fjerne det, men ved oppgradering på grunn av alder og slitasje fjernes gummi og erstattes av andre fallunderlag der det lar seg gjøre.

Utfordringen per nå er at det ikke er andre fullgode alternativer enn gummidekke som sikrer universell utforming. Bark og sand oppfyller ikke disse kravene.

Noen steder vil det derfor fortsatt bli lagt gummidekke som underlag av hensyn til universell utforming og HC-tilgjengelighet.

I Gjønnsparken prøves nå ut et alternativ med plasstøpt korkdekke, men det er ennå for tidlig å si hvor godt det vil fungere.

Det foregår et innovasjonsarbeid der Oslo Bygg KF og Bergen kommune jobber sammen med leverandørmarkedet for å utvikle helsefremmende, miljøvennlige og driftssikre fallunderlag. Dette følges tett.

Fotballbaner

På fotballbaner byttes gummigranulat ut i takt med når idrettslagene, eller kommunen selv, skal rehabilitere baner, som regel når banene er 10 år. Flere idrettslag har rehabilitert i år og lagt baner uten gummigranulat.

Fra neste år så vil det ikke gis spillemidler hvis de velger gummigranulat. En antar at alle idrettslag (minus toppidretten) da velger baner uten gummigranulat fremover.

Det testes ut ulike typer fyllstoff som erstatning for gummigranulat. Og det jobbes med kunstgresstyper som ikke trenger fyllstoff. Hva som blir den foretrukne løsningen fremover er det for tidlig å si.

2023-77 Plasser ved Hospice Stabekk

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 04.11.2022

Spørsmålsstiller: Elisabeth Fremstad Aukrust**Parti:** Krf

Det fremkommer av artikkel i Budstikka at antall hospiseplasser for terminale kreftpasienter og andre alvorlig syke på Stabekk hospice skal reduseres fra 22 til 11 plasser, og vi oppfatter det slik at hospicepasientene da skal samles på en etasje i stedet for å spres over begge etasjene, som tidligere, hvor de var i samme avdeling som andre pasienter med korttidsplasser. Det å samle kreftpasientene i en etasje er en meget god løsning for både pasienter og spesialsykepleiere etter vår mening. Kan man regne med en innsparing på de resterende 11 plassene som vil bli brukt som korttidsplasser, fordi korttidsplasser er mindre kostbare enn hospiceplasser, og er en evt innsparing i så fall tatt med i BØP?

Svar fra kommunedirektøren**Dato:** 08.11.2022

Kommunedirektøren bekrefter at hensynet og behovene til pasientene har vært avgjørende i organisering og planlegging av to ulike avdelinger, lokalisert i hver sin etasje.

Hospicepasienter trenger ro og skjermede omgivelser, mens korttidspasienter trenger aktivitet og opptrening.

Det vurderes at hospice trenger å opprettholde en høy pleiefaktor. Samtidig har kommunen identifisert behov for flere ordinære korttidsplasser.

Kommunedirektøren har derfor ikke kommet til at endringen medfører en økonomisk innsparing i BØP.

2023-78 Styrking av klimafondet

Tema: Hovedutvalg miljø, idrett og kultur**Dato:** 04.11.2022**Spørsmålsstiller:** Elisabeth Fremstad Aukrust**Parti:** Krf

Hvilke nye klimatiltak vil ikke kunne gjennomføres hvis ikke den foreslåtte styrkingen av fondet prioriteres i BØP, og hvilke tiltak vil det kunne gå utover hvis ikke fondet omdøpes til klimafondet? Vil de nevnte miljøtiltakene kunne gjennomføres i samme grad hvis de flyttes til miljøteknikk tjenester?

Svar fra kommunedirektøren**Dato:** 07.11.2022

Hvis ikke styrkingen av klimafondet prioriteres vil det bety at klimatiltakene som er kategorisert som "ønskede tiltak" ikke kan gjennomføres. Det inkluderer både pågående og nye klimatiltak i klimabudsjettet.

Her er en direktekobling til oversikten over ønskede tiltak i klimabudsjettet som er foreslått finansiert gjennom en styrking av fondet: [Klimabudsjettet \(framsikt.net\)](https://www.klimabudsjettenet.no/)

Av de ønskede tiltakene er det 2 helt nye klimatiltak:

Pri 04 – Nettverk av hentepunkter i kommunen	550	750	0,0	0,0	Ekstern finansiering søkt Miljødirektoratet (klimasatsordning). Fullfinansiering fra klimafondet til anskaffelsen i 2023
Pri 05 – Utrede bilpoolordning på kveldstid og i helgerLenke åpnes i	500	500	0,0	0,0	Fullfinansiering fra Klimafondet

I opplegget for handlingsdelen med budsjett og økonomiplan beskrives det at miljø- og klimafondet omdøpes til klimafond. Det er tre miljøtiltak som har fått støtte fra Klima- og miljøfondet, som en oppfølging av kommunestyrets styrking i Handlingsprogram 2020–2023. De tre miljøtiltakene vil gjennomføres på samme måte som tidligere, der Miljøtekniske tjenester har hatt ansvaret for tiltakene i hele planperioden. Det har derfor ingen praktisk betydning for tiltakene at midlene overføres til Miljøtekniske tjenester, men det betyr at de tre miljøtiltakene ikke blir en del av rapporteringen på fondet i 2023. Det innebærer samtidig at fremtidige miljøtiltak ikke lenger vil finansieres fra klimafondet.

Disse miljøtiltakene er: opprydding og restaurering av vassdrag, strandryddedagen og tilskudd til dykkerklubber. Oppfølging av Klimastrategien, som kun har klimamål, innebærer at miljøtiltak innebærer en målkonflikt. Miljøtiltak ivaretas derfor bedre faglig og prosessuelt under området Miljøtekniske tjenester.

I Kommunedirektørens forslag til Økonomiplan 2023–2026 foreslås en budsjettendring der midlene til de tre miljøtiltakene i 2023 flyttes fra Klimafondet til økonomisk ramme for Miljøtekniske tjenester som har ansvar for gjennomføring av tiltakene.

2023-79 Vikarbruk i pleie og omsorg

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 07.11.2022

Spørsmålsstiller: Maria Barstad Sanner

Parti: H

Ved tidligere spørsmål er det vist til det høye beløpet som brukes på vikarer i pleie og omsorg. Samtidig er det satt av penger til Carpe Diem for å få ned vikarbruken og det er i gangsett et viktig arbeid med en ny rekrutteringsstrategi. Tror kommunedirektøren det vil være mulig å få ned vikarbruken de neste fire årene uten at det forverrer situasjonen for ansatte og borgere? Og hvilket nivå bør kommunen strekke seg etter å ligge på?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 08.11.2022

Kommunedirektøren vurderer at strukturert arbeid med bemanningsplaner og kompetanseutvikling, sammen med en tydelig strategi knyttet til rekruttering, vil sette tjenestene i stand til å drifte med eget personale, og med mindre innleie i 2023-2026.

Kommunedirektøren vil fremholde at økt bruk av fast personale med fagkompetanse vil kunne gi bedre kontinuitet i tjenestene. Dette kan bidra til at borgerne i større grad vil forholde seg til personale som kjenner den enkelte borger samt lokale forhold, og ansatte som er mer vant til å jobbe sammen med felles rutiner. Mye av vikarbruken skyldes Carpe Diem, og her foreligger det nå ny grunnturnus med økt grunnbemanning.

Kommunedirektøren vurderer at det vil være ambisiøst og riktig å jobbe for å redusere vikarbruk med ca 40% i løpet av planperioden.

2023-80 Lærernorm (Erstatter spørsmål 2023-38)

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 08.11.2022

Spørsmålsstiller: Dina Larsdatter Knudsen

Parti: SV

Hvor mye vil det koste å oppfylle lærernormen i grunnskolen?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 08.11.2022

Svaret er fortsatt under behandling

2023-81 Lærernorm (erstatter spørsmål 38 og 80)

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 08.11.2022

Spørsmålsstiller: Dina Larsdatter Knudsen

Parti: SV

Hvor mye vil det koste å oppfylle lærernormen i grunnskolen?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 08.11.2022

Overholdelse av lærernormen kontrolleres i forbindelse med rapportering til Grunnskolenes informasjonssystem (GSI). Ved sist kontroll for skoleåret 2022/23 overholder kommunen lærernormen. Vi skal imidlertid gjøre en grundig gjennomgang av ressurstildelingen til skolene. Dersom gjennomgangen viser at ressurstildelingen ikke er tilstrekkelig for å overholde lærernormen fremover, vil behovet fremmes som egen sak.

2023-82 Helse og sosial. Om sosialhjelp

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 15.11.2022

Spørsmålsstiller: Stein Stugu

Parti: R

Om sosialhjelp

Spørsmål og svar 2023

a) I følge kommunes statistikk av det en nedgang i antall sosialhjelpsmottakere fra 2019 til 2021. Antall sosialhjelpsmottakere (akkumulert antall per 31.12) 2113 (2019), 2132 (2020), 1924 (2021). Finnes det tall for utviklingen så langt i år?

b) I fjor var snitte 949 pr måned. Finnes det tilgjengelig tall pr. mnd i år?

c) Det samme med utviklingen i antall sosialhjelpsmottakere med barn, der tallet i fjor var 269?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 18.11.2022

a) Antall sosialhjelpsmottakere (akk tall) pr 31.08.22: 1.486 dvs 166 færre brukere enn samme tidspunkt 2021

b) Snitt pr måned – utg av august 2022: 761

c) Antall sosialhjelpsmottakere med forsørgeransvar for barn under 18 år: 251 pr utg av august

2023-83 Nivå på sosialhjelp

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 15.11.2022

Spørsmålsstiller: Stein Stugu

Parti: R

Nivå på sosialhjelp

Finnes det tall på utviklingen i utbetalt sosialhjelp pr. mottaker pr. mnd. i år sammenliknet med årene før?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 18.11.2022

Nivå på sosialhjelp. Nedenfor gjengis tall på årsbasis for Bærum og ASSS på følgende indikator: Stønad pr sosialhjelpsmottaker (kroner):

Tall fra ASSS-kommunene	Bærum 2019	Bærum 2020	Bærum 2021
Stønad (bidrag + lån) per sosialhjelpsmottaker (kroner)	64 734	65 190	61 147
Snitt ASSS	2019	2020	2021
Stønad (bidrag + lån) per sosialhjelpsmottaker (kroner)	59 268	60 838	62 766

Vi har ikke tilgang på datasett som viser verdier pr måned.

2023-84 Problem med registrering for utbetaling av lønn.

Tema: Formannskapet

Dato: 15.11.2022

Spørsmålsstiller: Stein Stugu

Parti: R

Formannskapet. Problem med registrering for utbetaling av lønn.

Fra flere forskjellige enheter i kommunen får vi meldinger om ansatte som har trøbbel med å få utbetalt lønn de første månedene etter ansettelse. Dette skal skyldes problemer med å bli registrert formelt som arbeidstaker raskt, inklusive tilgang på pc e.l. Dette kan gjelde både fast ansatte og vikarer. Er det mulig å si noe om omfanget og hva som gjøres for å rette problemene?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 21.11.2022

Omfanget av for sen utbetaling av lønn:

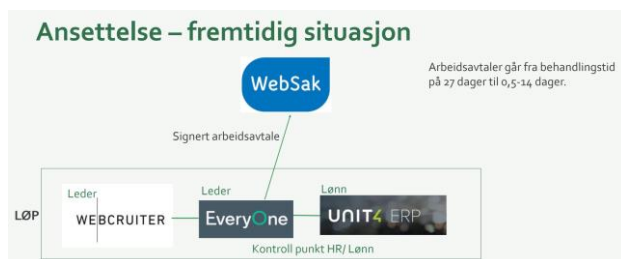
- Ca 60 nytilsatte med månedslønn i 2022 som har fått hovedlønn etterbetalt etter den 12. i måneden.
- Timelønnede får utbetalt lønn på nærmeste hovedlønn den 12. i mnd når leder har godkjent timene. I slike tilfeller kan en ansatt ha startdato i f.eks sent i august, men ikke få lønn før i oktober.
- Tilleggskjøringer gjennomføres rutinemessig, selv om de er ressursdrivende, og det er ønskelig å øke andelen som kommer med på hovedlønnskjøring. Der hvor ressurser ikke har fått utbetalt det de skal til hovedlønnskjøring, og det via leder anmodes om at det utestående må utbetales, legges det på nærmeste tilleggskjøring innenfor samme måned.

Det kan være flere problemstillinger som er årsaken til at utbetalinger kommer på tilleggskjøring, eller oppleves å komme sent. Enten som enkeltårsak, eller en kombinasjon av disse:

1. Bestilling av ansettelsesavtale sendes for sent fra leder slik at prosessen ikke rekker å bli ferdig til lønnsutbetaling. **Det samme kan gjelde utfylling og godkjenning av timelister.**
2. Saksbehandlingsfeil hos både avsender og mottaker. Dette kan feks dersom skjemautfylling er ufullstendig eller tvetydig.
3. Lønnstjenesten preges av høye produksjonstopper månedlig. Antall ansatte som jobber med prosess for utarbeidelse av arbeidsavtale er redusert siden 2017, uten at det så langt har blitt gjort omlegginger i måten det jobbes på. Det har ført til økt sårbarhet i perioder med store mengder endringer i tilsettingsforhold.

Fremtidig løsning:

HR og interne tjenester startet i 2019 prosjektet Everyone. Rent teknisk vil dette resultere i at lønnsystemet tilpasses leverandørens nye modul for ressurshåndtering - Everyone. Prosjektet ble nedprioritert under pandemien, men ble startet opp igjen våren 2022.

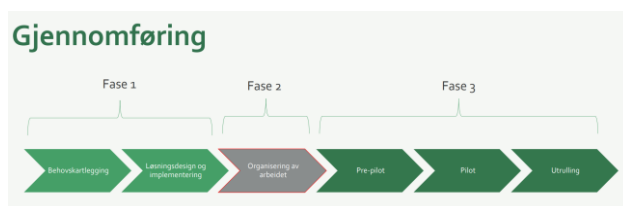


Everyone har et moderne og mer intuitivt grensesnitt og ledere vil få kontroll over prosess med utarbeidelse av arbeidsavtale på en bedre måte enn i dag. Prosjektet vil automatisert flere delprosesser og redusere antall maler for ansettelsesavtaler betraktelig.



HR og interne tjenester flytter fokus fra å gjøre produksjons jobben med utarbeidelse av ansettelsesavtale til å tilrettelegge og være proaktiv støtte for ledere. Resultatet av dette arbeidet vil være at rett informasjon sikres til rett

tid



Prosjektet er nå i avsluttende del av Fase 2 og det planlegges for oppstart pre-pilot i løpet av januar 2023. Målet for prosjektet er at Everyone er ferdig implementert i løpet av første halvår 2023.

2023-85 Barn og Unge. Om opptak i barnehage

Tema: Hovedutvalg barn og unge

Dato: 15.11.2022

Spørsmålsstiller: Stein Stugu

Parti: R

Barn og Unge. Om opptak i barnehage.

I barnehagebehovsanalysen står følgende om såkalte rettighetsbarn (s.5): «Kommunen har flere barn som fyller ett år etter 30. november som søker om plass. Disse vil ikke ha rett til tilbud om plass før august året etter. Ved hovedopptaket i mars 2022 dreide det seg om ca. 30 barn. I august 2022 er det kun 13 av disse som fortsatt står på venteliste fordi de har fått plass i andre barnehager, f.eks. private familiebarnehager. Følgende spørsmål med det som utgangspunkt:

1. Hva har de reelle økonomiske konsekvensene vært for kommunen ved at rettighetsbarn ikke får plass i kommunens barnehager, mens det trolig har medført flere barn i private barnehager?
2. Trolig har denne endringen ført til at kostnader pr. plass i kommunens barnehager blir noe høyere da jeg antar at det når noe færre barn pr. ansatt enn det var, samt at det ikke er tilsvarende reduksjon i felleskostnader som i antall barn. Dette vil trolig medføre noe høyere stønadsbeløp til private. Er det gjort beregninger av disse virkningene og hva viser de i så fall? Hvis ikke, er det mulig å gi noe anslag?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 18.11.2022

Svar på spørsmål 1

Ikke-rettighetsbarn vil kunne motta plass i familiebarnehager med ledige plasser. Barn vil også kunne tilbys plass i ordinære private barnehager dersom barnehagen har tilstrekkelig bemanning og areal til å øke barnetallet. Hvis et barn tilbys plass i kommunal eller privat barnehage på grunn av oppsigelse fra et annet barn vil dette ikke påføre kommunen økte kostnader.

Kommunens kostnad vil variere ut fra hvor barnet får plass. I en familiebarnehage kr. 16.567 per måned, i en ordinær private barnehage fra kr. 19.701 til 21.038 per måned (ulike kapitalsatser og pensjonssatser i ulike barnehager). Fra august vil dette være rettighetsbarn og få tilbud om plass i hovedopptaket.

Svar på spørsmål 2

Tilskuddssatsen til private barnehager beregnes på bakgrunn av kostnaden i kommunale barnehager to år tilbake i tid. Kostnaden fordeles på antall barn i kommunale barnehager. Det er antall barn i barnehagen per 15.12 som ligger til grunn. Til grunn for tilskuddssats 2022 ligger kostnadene for 2020 og barnetallene 15.12.19 (teller 7/12-deler) og 15.12.20 (teller 5/12-deler) til grunn. Dette er i henhold til beregningsmodell utarbeidet av KS/PBL.

Ikke-rettighetsbarn som får plass i private barnehage på vårhalvåret vil ikke ha noen konsekvens for beregning av tilskuddssatsen til private barnehager.

2023-86 Berger svømmehall

Tema: Kommunestyret

Dato: 17.11.2022

Spørsmålsstiller: Kjell Maartmann-Moe

Parti: Ap

Som et ledd i forberedelser til fellesforslag om Berger svømmehall: Hva blir de korrekte tallene for videre drift av Berger svømmehall og hvilke strømpriser legges til grunn?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 21.11.2022

Videre drift av Berger svømmehall er knyttet til å holde svømmehallen åpen for publikum. Til dette er det behov for kr 0,65 mill i år 2023 og kr 1,3 mill hvert av årene fremover.

Midler til teknisk drift, herunder strømkostnader ligger inne i budsjettet. Alternativbruken av svømmehallen om man skulle stenge den for publikum, er å benytte all tid i hallen til skolesvømming og Idrettslagsvømming.

Det er stor usikkerhet knyttet til energikostnader og det vises til den generelle omtalen av energipriser i budsjettforslaget, med utgangspunkt i det samlede energibehovet innenfor området Eiendom: *“Energiprisen stiger i forhold til historiske priser. Kommunens sikring av energiprisene reduseres i årene som kommer. Kommunedirektøren estimerer en økning i 2023 på mellom 25 og 85 mill. Økningen for 2024–2026 er usikker, men er estimert mellom 10 og 40 mill. Mer-/mindrebehov meldes i økonomimeldinger for det enkelte år.”*

2023-87 Hovedutvalg bistand og omsorg

Tema: Hovedutvalg bistand og omsorg

Dato: 24.11.2022

Spørsmålsstiller: Kari Brodin Seljelid

Parti: Ap

Psykisk helse har hatt et populært og kjært lavterskeltilbud Cafe Kjernehuset på Rykkinn seniorsenter 1 gang i uken fra kl 17-19. Det stoppet under pandemien og er visstnok ennå ikke igangsatt. Det vises til at man vil satse på involvering fra brukergruppen og frivillighet. Men - hva vil det kreves at de samme dedikerte, dyktige ansatte - eller andre fortsatt kan ha hovedansvaret for dette lavterskeltilbudet? Regularitet og stabilitet er hva denne gruppen innen psykisk helse trenger og ser frem til å få tilbake.

Er det ikke en fare for at det bare glir ut uten en fast “stab” som har hånd om tilbudet?

Svar fra kommunedirektøren

Dato: 29.11.2022

Når lavterskeltilbudet Cafe Kjernehuset starter opp etter pandemien ser kommunedirektøren på løsninger som øker brukermedvirkning og åpner for samarbeid med frivilligheten. Tjenesten vil i en overgangsfase være deltagende med kunnskapsoverføring, veiledning, råd og støtte.